

Ministère de l'Enseignement Supérieur et de
la Recherche Scientifique

Université Larbi Ben M'hidi Oum El
Bouaghi

Faculté des Sciences Sociales et Humaines

Département des Sciences Sociales
Organisent

Dans le cadre du projet de recherche (PRFU)

105L03UN040120220001

Un Colloque National sur

L'épuisement psychologiques professionnel et ses répercussions sur la performance au travail dans les institutions algériennes

Le 28-29 Mai 2023

Président d'honneur du Colloque :

Pr.Zohir DIBI, Recteur de l'université Oum
El-Bouaghi

Superviseur général du Colloque :

Pr.Zeghdoud DJEGHLOUL, Doyen de la
faculté des Sciences Sociales et Humaines

Présidente du colloque

Dre. Nadira liAZID

Problématique

Le fait de ne pas prêter suffisamment attention aux cas de stress psychologique peut entraîner une exacerbation de la situation et la survenue d'épuisements psychologiques, qui se traduisent par des cas de pessimisme et d'apathie, de manque de motivation, de perte de capacité à innover et à accomplir des tâches automatiquement qui manque d'intégration émotionnelle L'épuisement psychologique, qui peut conduire à une mauvaise compatibilité individuelle, mais cela peut ne pas arriver à tous les individus, ce qui peut nous amener à donner un rôle important à la personnalité émotionnelle, émotionnelle et personnelle de l'individu et à sa compatibilité psychologique à surmonter les pressions psychologiques, et de ce point de vue, l'épuisement psychologique est considéré comme le résultat final du stress psychologique, qui

provoque l'épuisement et l'épuisement physique et émotionnel.

Le mot combustion fait référence à un groupe de réactions organiques aux facteurs physiques et psychologiques, aux facteurs de menace et à l'agression qui affectent l'équilibre organique interne, où les chercheurs et les professionnels de la santé mentale ont utilisé la combustion psychologique dans l'impact des problèmes qui ont été diagnostiqués avec un groupe de enseignants, car il a été constaté qu'ils n'étaient pas les seuls dans la société à avoir été exposés à la combustion Psychologique, mais il existe d'autres professions commerciales et administratives, en plus de ce qui est apparu chez certaines de ces personnes qui s'exposent à la combustion comme un résultat de leur adhésion excessive à l'esprit administratif et d'une extrême prudence et de leurs heures supplémentaires en temps de repos.

Par conséquent, divers obstacles et pressions apparaissent dans de nombreuses professions à caractère humain et coopératif qui empêchent l'employé d'accomplir son rôle requis comme il l'attend ou comme l'attendent les autres.

Présidente du comité scientifique du colloque :

Pre. Belyardouh Kaoukeb ezamen

Membres du comité scientifique

Fadloun Al-Zahraa, Ibriam Samia, Lamraoui Zakia, Zerouali Wassila, Amer Noura, Masmoudi Zein El-Din, Bouamer Ahmad Zain El-Din, Sakhsoukh Hassan, Bakhouché Walid, Ahmed Djalloul, Azz El-Din Bechka, , Denbri Lotfi, Nadira Al-Yazid, Zedira Khammar, Djaarir Salima, Ben hacine Samir, Saadou Esmâ, Addad Wissem, Abdelli Oualid, Boussema Zohir, Kassi Selima, Kalli Jennat, Bouali Badia, Kerbouche Hichem, Megellati Sami, Laroussi Zouina, Hamizi Wahiba, Hassani Ismail, laib nora , Aroudj Fadila, Feddal Nadia, Ouamene Mohamed Taoufik, Hafidi Lilia, Elaib Khemissa, Latrache Halima, Leguene Hassina.tilaige nouara.bitatach radia.hiwani karima.bouriou nadira. Bouraoui chafika.bghou hawari. Maftoud sara.Klayfia nasira .Minasria mouhamed.Bechta hanan .Saadi rofia .Migawsi karima

Dates importantes :

Le colloque aura lieu : **28-29 mai 2023**

Date limite d'envoi des candidatures : **10 mai 2023**

Réponse aux inscriptions acceptées : **15 mai 2023**

Les candidatures doivent être envoyées à l'adresse e-mail suivante :

Liazid.nadira@univ-oeb.dz

d.cherfinadira@gmail.com

Présidente du comité d'organisation Dre. Esmâ SAADOU

Dalel Djeghboub, Ait Amer Mezian Fouzi, masoudi tark , sahel Nessrine, ELadwali Sarah,Segatni Maria, Belferdi Moussa, Harath Fatima, Nadjla boussouf.alabouche zina .

Public cible :

Ce colloque national est destiné aux enseignants chercheurs, doctorants des diverses disciplines académiques et pareillement aux centres de recherche.

Frais de participation :

-Enseignants-chercheurs : **2000 DA**

-Doctorants : **1000 DA**

Conditions de soumission :

Pour les contributions en langue arabe :

Style: APA

Police et taille :Simplified Arabic 14

Résumé : les articles doivent inclure un résumé en arabe et un autre en anglais

Nombre de pages : 20 pages maximum (y compris la bibliographie indicative)

Publication:

Les communications seront publiées dans un livre spécial pour le colloque.

Axes du colloque

Une introduction conceptuelle à l'épuisement psychologique, à la santé mentale et au rendement au travail.

-e niveau d'épuisement psychologique du salarié algérien et sa relation avec le niveau de sa performance au travail.]

-Les causes du burnout psychologique chez le salarié algérien-

-Le rôle de la performance au travail dans le processus d'épuisement professionnel.

-Stratégies pour faire face à l'épuisement psychologique du salarié algérien.

-Quelques expériences internationales sur la santé mentale des salariés au sein des institutions

Objectifs du colloque

-Déterminer le cadre théorique du concept d'épuisement professionnel et de performance au travail.

- Détermination des niveaux d'épuisement psychologique du salarié algérien.

- Détecter la relation entre l'épuisement psychologique et la performance au travail.

- Identifier des stratégies pour faire face au stress psychologique au sein des établissements.

- Élever le niveau et la qualité des performances professionnelles dans les institutions.

- Bénéficiant d'expériences internationales dans les soins de santé mentale des employés.