



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة العربي بن مهيدي - أم البواقي

كلية العلوم الاجتماعية والإنسانية



قسم العلوم الاجتماعية

ينظم ملتقى وطني حول:

الاحتراق النفسي للموظف وانعكاساته على

الأداء الوظيفي بالمؤسسات الجزائرية

في إطار مشروع بحث (PRFU) تحت رقم:

105L03UN040120220001

يومي 28-29 ماي 2023

للاحتراق النفسي، وإنما هناك مهن أخرى تجارية وإدارية، فضلا عن ما ظهر عند بعض أولئك الأشخاص ممن يعرضون أنفسهم للاحتراق نتيجة تمسكهم الزائد بالروح الإدارية والحرص الشديد وعملهم الإضافي في أوقات الراحة.

لذا تظهر في كثير من المهن ذات الطابع الإنساني والتعاوني معوقات وضغوط مختلفة تحول دون قيام الموظف بدوره المطلوب كما يتوقعه هو أو كما يتوقعه الآخرون وتعتبر ظاهرة الاحتراق النفسي من أبرز المعوقات التي قد تظهر في مجال العمل مع العاملين الذي بدوره قد يؤدي إلى انخفاض في مستوى الفاعلية الذاتية والأداء الوظيفي.

أهداف التظاهرة العلمية:

- 1-تحديد الاطار النظري لمفهوم الاحتراق النفسي و الأداء الوظيفي.
- 2-تحديد مستويات الاحتراق النفسي عند الموظف الجزائري .
- 3-الكشف عن علاقة الاحتراق النفسي بالأداء الوظيفي .
- 4-التعرف على استراتيجيات مواجهة الضغوط النفسية داخل المؤسسات.
- 5-الرفع من مستوى وجودة الأداء الوظيفي في المؤسسات.
- 6-لاستفادة من التجارب الدولية في رعاية الصحة النفسية للموظف.

الرئيس الشرفي للملتقى الوطني

أ.د. ديبى زهير مدير جامعة أم البواقي

المشرف العام للملتقى الوطني

أ.د. زغدود جغلول عميد الكلية

رئيسة الملتقى الوطني

د. اليزيد نذيرة - جامعة أم البواقي

الإشكالية:

ان عدم الاهتمام بحالات الضغوط النفسية بشكل مناسب قد يؤدي الى تفاقم الوضع وحدوث حالات الاحتراق النفسي التي تتمثل في حالات التشاؤم واللامبالاة، قلة الدافعية، فقدان القدرة على الابتكار، والقيام بالواجبات بصورة آلية تفتقر إلى الاندماج الوجداني، في مقابل هذا فإنه من المحتمل أن يتسع تأثير الاحتراق النفسي مما قد يؤدي إلى سوء التوافق الفردي، إلا أنه قد لا يحدث ذلك عند كل الأفراد، الأمر الذي قد يجعلنا نعطي دورا هاما لشخصية الفرد الوجدانية الانفعالية والصحية والشخصية وتوافقه النفسي في التغلب على الضغوط النفسية، ومن هذا المنطلق فإن الاحتراق النفسي ينظر إليه باعتباره المحصل النهائي للضغوط النفسية، الأمر الذي يسبب الإنهاك والاستنزاف البدني والانفعالي. إذ تشير كلمة الاحتراق إلى مجموعة ردود الفعل العضوية للعوامل الفيزيائية والنفسية وعوامل التهديد والعدوان التي تؤثر على التوازن العضوي الداخلي، حيث استخدم الباحثون والمختصون بالصحة النفسية الاحتراق النفسي على أثر المشكلات التي شخصت عند مجموعة من المدرسين، إذ وجد أنهم ليسوا الوحيدين في المجتمع قد تعرضوا

رئيسة اللجنة العلمية للملتقى

أ.د. بليردوح كوكب الزمان. جامعة أم لبواقي

أعضاء اللجنة العلمية:

أ.د بوعامر أحمد زين الدين ،أ.د مصمودي زين الدين ، أ.د زرزور أحمد ،أ.د فضلون الزهراء، أ.د . ابريغم سامية، أ.د دنبري لطفي أ.د . اليازيد علي ،أ.د العمراوي زكية، أ.د زروالي وسيلة، أ.د عامر نورة، ، أ.د قاسي سليمة، أ.د. قالي جنات، أ.د بخوش وليد ،أ.د.بوسنة زوهير (جامعة قسنطينة 2) ، أ.د أحمد جلول (جامعة الوادي)، أ.د بشقة عز الدين (جامعة باتنة1)، أ.د خلايفية نصيرة(جامعةسكيكدة) .د.جعير سليمة (جامعة غرداية)، د.مقلاتي سامي (جامعة قسنطينة 2)، د. لعروسي زوينة(جامعة قسنطينة 2)، د. حميزي وهيبة(جامعة قسنطينة 2)، د. سعدي روفية.(جامعة قسنطينة 3) ،د.محمد مناصرية(جامعة قسنطينة 2) ،د.مفتود سارة،(جامعة قسنطينة 2)،د.بشقة حنان،(جامعة جيجل)، د.زعيبط مريم.. (جامعة قسنطينة 2) ،د.تشعبت ياسمينة.(جامعة غرداية)، د.اولاد هدار زينب. (جامعة غرداية)،د.الشايب خولة . (جامعة غرداية)، د. بن حسين سمير، د. عبدلي وليد، د. الحساني اسماعيل، د. زديرة خمار ، د. أسماء سعادو ، د. عداد وسام، د. بوعلي بديعة، د. كروش هشام، د. عروج فضيلة، د.فضال نادية، د. ومان محمد توفيق، د.حفيضي ليليا، د. العايب خميسة، د.لطرش حليلة، د.لقان حسينة، د. العايب نورة، د. تلاييج نوارة، د. بيطاطاش راضية، د. قيدوم صليحة، د. بن عبيد عبد الرحيم د. باديس بوشامة، د. نصراوي صباح ، د. حيواني كريمة، د.بورايو شفيقة ، د. بوريو نضيرة، د. بغو الهواري، د. نذيرة الينيد

رئيسة اللجنة التنظيمية

د. أسماء سعادو - جامعة أم البواقي

أعضاء اللجنة التنظيمية:

د. جغبوب دلال ،أ. ايت اعمر ميزان فوزي، أ. مسعودي طارق ،ط.د. ساحل نسرين، ط.د العدوالي سارة، ط.د سقطي ماريا، ط.د. بلفردى موسى، ط.د حراث فطيمة، ط.د. البوش زينة

شروط المشاركة

— أن يكون البحث في أحد محاور الملتقى.
— أن يتصف البحث بالجدية ويكون تناوله للموضوع متسما بالأصالة العلمية في ظل منهجية محكمة وتوثيق متكامل للمراجع والمصادر.
— ألا يكون قد قدم في ملتقيات سابقة أو سبق نشره.
— ألا يزيد عدد صفحات البحث عن 20 صفحة (A4) بما في ذلك الملحق والمراجع.
— يتعين أن يكون نوع الخط SimplifiedArabic بمقياس(14) لمثن البحث، وتكون الهوامش بمقياس (10) وحدود الصفحة (2 سم) من كل جانب.
— تقبل المداخلات باللغة العربية والانجليزية والفرنسية.
— أن يشمل البحث على ملخص باللغة العربية وآخر باللغة الإنجليزية.

— العمل المنهجي يكون وفق نظام APA

— المداخلات تكون فردية ولا تقبل المداخلات الثنائية إلا في حالة طالب ومشرف.

—رسوم المشاركة في الملتقى 2000 دج للأساتذة والمختصين و1000 دج للطلبة.

—الأوراق البحثية المقبولة تنشر في كتاب الملتقى ذو الترقيم الدولي المعياري للكتاب ISBN.

محاو الملتقى:

- 1مدخل مفاهيمي للاحتراق النفسي، الصحة النفسية والأداء الوظيفي.
- 2-مستوى الاحتراق النفسي عند الموظف الجزائري وعلاقته بمستوى أدائه الوظيفي.
- 3-أسباب الاحتراق النفسي عند الموظف الجزائري .
- 4-دور الأداء الوظيفي في عملية الاحتراق النفسي.
- 5-استراتيجيات مواجهة الاحتراق النفسي عند الموظف الجزائري .
- 6-بعض التجارب الدولية حول الصحة النفسية للموظفين داخل المؤسسات.

مواعيد مهمة:

- آخر أجل لاستقبال المداخلات كاملة: 10 ماي 2023
- الرد على المداخلات المقبولة قبل: 15 ماي 2023
- إرسال الدعوات قبل: 26 ماي 2023

ترسل كل المداخلات على البريد الإلكتروني:

Liazid.nadira@univ-ueb.dz

d.cherfinadira@gmail.com