



Ministère de l'Enseignement Supérieur et de  
la Recherche Scientifique

Université Larbi Ben M'hidi Oum El  
Bouaghi

Faculté des Sciences Sociales et Humaines

Département des Sciences Sociales  
Organisent

Dans le cadre du projet de recherche (PRFU)

**I05L02UN040120200001**

Un Colloque National hybride sur

*Le rôle du changement organisationnel  
dans l'adoption de la responsabilité  
sociale par l'institution algérienne*

**Le 22 novembre 2022**



Social Responsibility



## Président d'honneur du Colloque :

**Pr.Zohir DIBI**, Recteur de l'université Oum El-  
Bouaghi

## Superviseur général du Colloque :

**Pr.Zeghdoud DJEGHLOUL**, Doyen de la  
faculté des Sciences Sociales et Humaines

## Présidente du colloque

**Pre. Zakia LAMRAOUI**

### Problématique

L'émergence des approches théoriques du travail et l'intersection entre les caractéristiques dynamiques de l'organisation moderne et les efforts pour atteindre l'excellence dans la philosophie, la stratégie, la culture et les objectifs des institutions ont imposé la nécessité de rechercher des cadres pratiques à travers lesquels les gains de l'organisation peuvent être atteints, et d'assurer la continuité de ses orientations en prêtant attention au développement de diverses opérations en relation avec la caractéristique du « format ouvert », et en s'adaptant aux changements de l'environnement organisationnel moderne.

En conséquence, les conditions de survie et de continuité ont été liées au degré de croyance de l'institution en l'importance d'apporter des changements, de gérer et de rationaliser ses opérations, et de répondre à son inévitabilité, en fonction de ce qui est requis par les perceptions de la transformation dynamique des étapes traditionnelles à d'autres plus appropriées influencées par l'étendue de la capacité des ressources de l'organisation et l'efficacité de ses stratégies pour améliorer sa réalité organisationnelle, que ce soit au niveau interne ou externe.

Cette modernisation s'est opposée à l'idée que l'objectif de l'existence des organisations est lié à leur responsabilité de maximiser uniquement leurs intérêts personnels, et que le changement se produit afin d'obtenir des profits purement matériels au profit des actionnaires dans le travail. Ainsi, les organisations contemporaines se trouvent, aujourd'hui, confrontées à d'autres exigences fonctionnelles d'ordre social

et éthique qui tendent vers la prise en compte des demandes des sociétés auxquelles elles appartiennent, de se conformer aux valeurs universelles du travail et de ses conditions de sécurité, de réaliser ses intérêts, et de préserver l'intégrité du milieu environnant en respectant les cadres juridiques et les codes éthiques applicables.

Par conséquent, les manifestations modernes du changement organisationnel ont entraîné un changement dans les concepts procéduraux de la responsabilité des entreprises à travers lesquels l'une des pratiques éthiques les plus importantes au travail a été commercialisée en adoptant un ensemble de procédures et politiques planifiées visant le bien-être des individus, et l'instauration des plus hauts niveaux de satisfaction pour la société.

La majorité des activités des organisations sont désormais engagées à répondre aux demandes de leurs clients sur la base d'un ensemble de considérations éthiques visant, à travers son contenu, à renforcer les valeurs sociales de leurs sociétés, à préserver le bien-être de leurs ressources humaines, et à améliorer leurs conditions fonctionnelles, physiques et sociales de manière à ce qu'ils puissent améliorer l'image mentale de l'organisation, maintenir, ainsi, leur position dans les tendances de la concurrence, et atteindre l'excellence pour la survie et la croissance.

En effet, les organisations d'entreprises algériennes progressent encore lentement vers l'adoption de la responsabilité sociale, ce qui entrave la réalisation des conditions les plus importantes de la continuité et la survie, et ce, en s'adaptant aux variables de l'environnement organisationnel, et en admettant le fait que la capacité de changement est devenue un impératif social plutôt qu'une simple option organisationnelle.

Dans cette perspective, ce colloque vient actualiser la discussion autour d'un ensemble de problématiques centrés sur la question suivante : Comment le changement organisationnel contribue-t-il à l'appropriation, par l'institution algérienne, de pratiques de responsabilité sociale ? En d'autres termes, comment la modernisation des caractéristiques de l'organisation algérienne peut-elle renforcer le niveau d'attachement aux valeurs de la communauté locale ?

## Objectifs du colloque

1. Introduire les approches socio-organisationnelles du changement organisationnel et de la responsabilité sociale dans les entreprises ;
2. Mesurer le niveau du changement organisationnel dans les institutions publiques et privées algériennes.
3. Déterminer le degré d'application des pratiques de responsabilité sociale dans la réalité organisationnelle algérienne.

## Axes du colloque

1. Introduction aux approches socio-organisationnelles du changement organisationnel et de la responsabilité sociale ;
2. Pratiques et tendances de la responsabilité sociale dans la réalité organisationnelle algérienne (économique, de service, médiatique, etc.) ;
3. Obstacles du passage dynamique de la responsabilité de maximiser les profits à la responsabilité d'assurer le bien-être de la communauté locale ;
4. Perspectives du changement organisationnel vers la responsabilité sociale des organisations commerciales mondiales : modèles de terrain.

## Dates importantes

**10 Novembre 2022:** Date limite de soumission des communications intégrales pour évaluation.

**15 Novembre 2022:** Notification d'acceptation des communications.

**18 Novembre 2022 :** Diffusion du programme.

**Colloque : 22 Novembre 2022**

## Adresse de soumission

Les communications intégrales devront être soumises à l'adresse suivante :

**zakia.Lamraoui @univ-ueb.dz**

Pour plus d'informations, veuillez consulter le

site web officiel: <http://www.univ-ueb.dz/>

## Présidente du comité scientifique du colloque : Dre. Esma SAADOU

### Membres du comité scientifique

Pr. Nabil BOUZID, Pr.Zineddine MASMOUDI, Pr. Ahmed Zineddine BOUAMEUR, Pr.Ahmed ZERZOUR, Pr. Zakia LAMRAOUI, Pr. Lotfi DENBRI, Pr.Samia IBRIAM, Pr. Boudalli BENAOUN, Pr. Amhamed DELLACI, Pr. Zaoui FEKROUNI, Pr. Mourad KHELLASSI, Pr. Sabrina HADIDENE, Dr. Laid HITAMA, Dre. Hassiba MELLES, Dre. Samira HARBI, Dr. Nadji LITIM, Dr. Hichem BOUBEKER, Dre. Soumia HADFI, Dr. Lamri AISSET, Dre. Sonia BRAHMIA, Dre.Esma SAADOU, Dre.Lilia HAFIDI, Dre.Kaoukeb ezamen BELYARDOUH, Dre. Wissem ADDAD, Dre.Badia BOUALI, Dr. Hichem KERBOUCHE, Dr. Mohamed Taoufik OUAMENE, Dr.Zohir BOUDERSA, Dre. Feddal Nadia, Dr. Nassim BOURENI, Dre.Fadila AROUDJ, Dr. Mohamed Amine CHIEB, Dr. Badis BOUCHAMA, Dre.Halima LATRECH, Dre. Chafika BOURAIOU, Dr.Oualid ABDELLI,Dr. Sami BEKHOUCHE, Dr.Ismail CHERGUI, Dr.Ramzi DJEBELLAH, Dr.Anas ARAR, Dre.Ouassila ZEROUALI, Dre. Djanet KALLI, Dre. Tilaidj Nouara, Dre. Dalel DJEGHBOUB, Dre.Nadira LYAZID, Dre.Hassina LEGUENE, Dre.Nora AMER, Dre.Zahra FEDLOUN, Dre.saliha GUIDOUM. Dre. Noudjoud BOUKHENNOUFA, Dre. Ikram Aya BENTOUNSI.

## Présidente du comité d'organisation Dre. Lilia HAFIDI

### Membres du comité d'organisation

Dre.Wissem ADDAD, Dre.Nadia FEDDAL, Dre. Halima LATRECH, Dre.Esma SAADOU,Dre.Fadila AROUDJ, Dre.Chafika BOURAIOU, Dr.Oualid ABDELLI, Dre.Dalel DJEGHBOUB, Dre.Hassina LEGUENE,Dr. Lhasani Ibtissem,Dre. Nora AMER,Dr. Ismail HASSANI, Dr. Fouzi AIT AMER MEZIAN, Dr. Houari BEGHOU, Dre.Fouzia DJEBARI

Nora TAMRABET, Amel HAFSI, Yamina BOUGUENDOURA, Mohamed SEBIHI, fatima HARATH, Nedjela BOUSSOUF

### Public cible :

Ce colloque national est destiné aux enseignants chercheurs, doctorants des diverses disciplines académiques et pareillement aux centres de recherche.

### Frais de participation :

-Enseignants-chercheurs : **2000 DA**

-Doctorants : **1000 DA**

### Conditions de soumission :

Pour les contributions en langue arabe :

**Style:** APA

**Police et taille :**Simplified Arabic 14

**Résumé :** les articles doivent inclure un résumé en arabe et un autre en anglais

**Nombre de pages :** 20 pages maximum (y compris la bibliographie indicative)

### Publication:

Les communications retenues feront l'objet d'une publication dans un ouvrage collectif.