



Université Oum El Bouaghi

**Faculté des sciences économiques, science
commerciales et sciences de gestion**

En collaboration avec:

-Laboratoire de Comptabilité, Finance, Fiscalité
et Assurance (COFIFAS)

-Laboratoire d'Innovation et d'Ingénierie
Financière

-Équipe du projet de recherche PRFU : La
contribution de la qualité de carrière à l'appui aux
stratégies d'innovation et d'amélioration de la
performance des entreprises économiques
algériennes (F01L02UN040120200002).

-Équipe-projet de recherche PRFU : Contribution
des styles de leadership à l'atteinte de la
performance durable dans les organisations
algériennes (F01L02UN040120220001)

Colloque National sur ZOOM

**Les exigences d'amélioration de la qualité de
vie professionnelle pour une performance durable
des institutions algériennes.**

- Approches théoriques et pratiques -

Le 27- 28 Septembre 2022

**Président d'honneur : Pr. Zouhir DIBI , Recteur de
l'Université**

**Superviseur général : Pr. Abdel Waheed Serarma,
Doyen de la faculté ;**

Président du colloque : Dr Farid KHEMILI

**Président du Comité scientifique : Dr. Salim
Lamraoui**

**Président du Comité d'organisation : Dr. Mohamed
El Amine ASSOUL**

Préambule

L'environnement global des entreprises connaît des changements majeurs et rapides dans tous les domaines : technologiques, économiques, politiques, sociaux, culturels et concurrentiels. Par conséquent, les entreprises sont incitées à apporter des changements dans leurs environnement interne, afin de s'adapter et assurer leurs survie et croissance. En vue de cette situation, les grandes organisations se sont précipitées pour apporter de nombreux changements, notamment en matière de stratégies, de structures organisationnelles et de modes de leadership. Ainsi que la culture organisationnelle pour assurer l'adaptation à ces changements.

Les changements comprenaient également le domaine de la préservation de l'environnement, et l'obligation d'intégrer les principes de développement durable et de responsabilité sociale. Cela a conduit à un changement dans la vision de la performance, d'un concept traditionnel vers un concept moderne, basé sur la performance durable, qui focalise sur la réalisation des objectifs économiques, environnementaux et sociaux. L'accent est mis sur l'utilisation optimale des ressources disponibles, pour répondre aux besoins et aux désirs des parties prenantes actuelles et futures.

Au milieu de ces changements Nous constatons que les institutions se sont appuyées sur leurs ressources humaines pour atteindre des performances durables. En y investissant et en les considérant comme un moteur de créativité. Compte tenu des connaissances, de l'expérience et des compétences qu'ils possèdent, le capital humain peut être utilisé au profit de la réalisation des objectifs. Nous constatons aussi que les méthodes de

leadership modernes, y compris le leadership transformationnel, se concentrent sur l'importance des ressources humaines, Et de trouver les moyens pour leurs permettre de maintenir leurs performances. Ainsi, les institutions leaders se sont efforcées d'améliorer la qualité de vie professionnelle. En fournissant toutes les conditions matérielles et morales appropriées, dans le but de pousser les ressources humaines à être plus créatifs et à travailler avec plus d'énergies.

Les entreprises algériennes cherchent à exporter leurs produits vers les marchés internationaux. Ce qui rend leur environnement plus complexe et instable. Surtout l'environnement concurrentiel, parce qu'il existe de nombreux concurrents qui proposent des produits de haute qualité, et se concentrent sur la satisfaction des exigences et des désirs des clients. Pour réussir, l'entreprise algérienne doit tirer les leçons des institutions performantes et pionnières, qui ont fait des ressources humaines l'instrument principal de la performance durable. L'entreprise algérienne est obligée de changer sa vision aux ressources humaines d'une vision traditionnelle, en tant qu'entité qui met en œuvre les décisions, à une vision stratégique dans laquelle la ressource humaine devient un partenaire dans la prise de décision. Du coup, 'entreprise doit la qualité la qualité de sa vie professionnelle, pour le motiver à travailler de manière efficace et efficiente, et pour avoir un esprit plus créatif.

La problématique de ce colloque est basée sur la question suivante :

Quelles sont les exigences nécessaires pour améliorer la qualité de vie professionnelle et atteindre des performances durables pour les institutions algériennes ?

Objectifs du colloque

- Comprendre le cadre théorique de la qualité de vie professionnelle et de la performance durable ;
- Connaître les exigences pour améliorer la qualité de vie professionnelle ;
- Connaître les concepts liés à la durabilité et comment atteindre une performance durable ;
- Comprendre la relation entre qualité de vie professionnelle et la performance durable ;
- Indiquer dans quelle mesure les institutions algériennes s'intéressent à la qualité de vie professionnelle, et dans quelle mesure elles réalisent des performances durables ;
- Tirer des enseignements à partir des expériences pionnières dans le domaine de la qualité de vie professionnelle et de la performance durable.

Axes du colloque

Le premier axe : approches théoriques et intellectuelles de la qualité de vie professionnelle et de la performance durable ;

Le deuxième axe : les exigences pour améliorer la qualité de vie professionnelle et la performance durable ;

Le troisième axe : la relation qualité de vie professionnelle et performance durable ;

Le quatrième axe : la réalité de la qualité de vie professionnelle et de la performance durable dans les entreprises algériennes ;

Cinquième Axe : Expériences pionnières dans le domaine de la qualité de vie professionnelle, de la performance durable et les moyens d'en tirer profit.

Conditions de participations

- La communication ne doit pas avoir fait l'objet d'une participation à un colloque ou une journée d'étude ou publié ou accepté pour publication dans une revue scientifique ;
- Les communications doivent être en arabe, français ou anglais, le nombre de pages ne doit pas dépasser les 20 pages et pas moins de 12 pages, y compris les références et le résumé ;
- Les communications présentées en arabe doivent être écrites en police Sakkal Majalla taille 14, les communications présentées en français ou en anglais doivent être écrites en police Times New Roman taille 12 ;
- il faut respecter les règles de la recherche scientifiques, et suivre la méthode APA dans les références ;
- les communications doivent traiter un des axes du colloque ;
- Tous les articles acceptés seront publiés dans le livre du colloque, avec un ISBN ;
- Les articles doivent être envoyés via l'e-mail du séminaire à confer.wlife.susp@univ-oeb.dz au plus tard le 01 septembre 2022. Et les candidatures acceptées recevront une réponse avant le 15 septembre ;
- Frais de participation au colloque: 2000 DA.