



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة أم البواقي

كلية: العلوم الاقتصادية والتجارة وعلوم التسيير

بالتعاون مع

- مخبر المالية المحاسبية، الجبائية والتأمين

- مخبر الابتكار والهندسة المالية

- فرقة البحث التكويني (PRFU): (F01L02UN040120200002):

مساهمة جودة الحياة الوظيفية في دعم استراتيجيات الابتكار وتحسين الأداء في

المؤسسات الاقتصادية الجزائرية

- فرقة البحث التكويني (PRFU): (F01L02UN040120220001):

مساهمة الأنماط القيادية في تحقيق الأداء المستدام بالمنظمات الجزائرية

تنظم: ملتقى وطني عن بعد:

متطلبات تعزيز جودة الحياة الوظيفية لتحقيق

الأداء المستدام بالمؤسسات الجزائرية - مداخل

نظرية وممارسات عملية -

يوم 28 سبتمبر 2022

القائمون على الملتقى:

الرئيس الشرفي: أ.د. زهير ديب

منسق الملتقى: أ.د. عبد الوحيد صرارمة

رئيس الملتقى: د. فريد خميلي

رئيس اللجنة العلمية: د. سليم العمراوي

رئيس اللجنة التنظيمية: د. محمد الأمين عسول

اشكالية الملتقى

تشهد البيئة العالمية للمؤسسات تغيرات شديدة وسريعة في جميع الأصعدة التكنولوجية، الاقتصادية، السياسية، الاجتماعية، الثقافية، التنافسية، وهو ما دفعها نحو القيام بتغييرات على مستوى بيئتها الداخلية بغية التكيف لضمان البقاء والنمو، لذا تسابقت

المؤسسات الرائدة في إجراء العديد من التغييرات شملت الاستراتيجيات والهياكل التنظيمية وأساليب القيادة وكذلك الثقافة التنظيمية لضمان التأقلم مع هذه المستجدات. كما شملت التغيرات أيضا مجال الاهتمام بالبيئة من خلال حتمية الالتزام بمبادئ التنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية ما أدى إلى تحول النظرة للأداء من المفهوم التقليدي إلى المفهوم الحديث، وهو الأداء المستدام الذي يركز على تحقيق الأهداف الاقتصادية، البيئية والاجتماعية، إذ يتم التركيز على الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة لتحقيق حاجيات ورغبات أصحاب المصلحة حاليا ومستقبليا.

في خضم هذه التغيرات، نجد أن المؤسسات قد اعتمدت في تحقيق الأداء المستدام على مواردها البشرية من خلال الاستثمار فيها واعتبارها العنصر المحرك للإبداع نظرا لما تملكه من معارف وخبرات ومهارات يمكن استغلالها لصالح تحقيق الأهداف. ولذلك نجد أن الأساليب القيادية الحديثة على غرار القيادة التحويلية تركز على هذا المنحى، وهو ضرورة الاهتمام بالموارد البشرية وتمكينها لاستدامة الأداء. ومن هنا فقد عملت المؤسسات الرائدة على تعزيز جودة الحياة الوظيفية، وذلك بتوفير كافة الظروف المادية والمعنوية المناسبة التي

تدفع الموارد البشرية نحو العمل بكل طاقاتها وتعزز من قدراتها الابداعية.

تسعى المؤسسات الجزائرية إلى تصدير المنتجات للأسواق العالمية، مما يجعل بيئتها أكثر تعقيدا وتغيرا وخاصة بيئتها التنافسية نظرا لوجود العديد من المنافسين الذين يوفرون منتجات بجودة عالية، ويركزون على تلبية متطلبات ورغبات الزبائن، ولأجل النجاح فإنه يجب عليها استنباط العبر من المؤسسات الناجحة والرائدة التي اتخذت من الموارد البشرية السبيل للأداء المستدام، فهي مطالبة بتغيير النظرة إلى مواردها البشرية من نظرة تقليدية باعتبارها منفذا للقرارات إلى نظرة استراتيجية يصبح فيها المورد البشري شريكا في صنع القرارات وتوفر له إدارته الجودة في حياته الوظيفية، وهو ما سيحفزه للعمل بكل كفاءة وفعالية وتنمي فيه الروح الابداعية.

تتمثل إشكالية هذا الملتقى في طرح السؤال الموالي:

ما هي متطلبات تعزيز جودة الحياة الوظيفية لتحقيق الأداء المستدام في المؤسسات الجزائرية؟

أهداف الملتقى

يهدف هذا الملتقى إلى:

- الإحاطة بالإطار النظري لجودة الحياة الوظيفية والأداء المستدام؛
- معرفة متطلبات تعزيز جودة الحياة الوظيفية؛
- معرفة المفاهيم المرتبطة بالاستدامة وكيفية تحقيق الأداء المستدام؛
- توضيح العلاقة الموجودة بين جودة الحياة الوظيفية والأداء المستدام؛
- تبيان مدى اهتمام المؤسسات الجزائرية بجودة الحياة الوظيفية، ومدى تحقيقها للأداء المستدام؛
- استنباط العبر والدروس من التجارب الرائدة في مجال جودة الحياة الوظيفية والأداء المستدام.

المستهدفون من الملتقى

- الباحثون والمختصون؛
- طلبة الدكتوراه؛
- المهنيون وصناع القرار.

محاور الملتقى

- المحور الأول:** المداخل النظرية والفكرية لجودة الحياة الوظيفية والأداء المستدام؛
- المحور الثاني:** متطلبات تعزيز جودة الحياة الوظيفية والأداء المستدام؛
- المحور الثالث:** علاقة جودة الحياة الوظيفية بالأداء المستدام؛
- المحور الرابع:** واقع جودة الحياة الوظيفية والأداء المستدام في المؤسسات الجزائرية؛
- المحور الخامس:** تجارب رائدة في مجال جودة الحياة الوظيفية، الأداء المستدام وسبل الاستفادة منها.

شروط المشاركة

- يجب أن يكون البحث المقدم أصيلا وحديثا، ولم يسبق نشره من قبل أو المشاركة به في أي تظاهرة علمية؛
- تتضمن الورقة البحثية ملخصا لا يتجاوز 150 كلمة بلغة البحث وآخر بلغة أجنبية؛

اللجنة التنظيمية للملتقى

اللقب والاسم	الصفة	مؤسسة الانتماء
د. محمد الأمين عسول	رئيسا	جامعة أم البواقي
د. محمد رضا بوسنة	عضوا	جامعة ام البواقي
د. وفاء تنقود	عضوا	جامعة أم البواقي
د. حمزة بوكفة	عضوا	جامعة أم البواقي
د. زهير سعيدي	عضوا	جامعة أم البواقي
د. عادل بولجنيب	عضوا	جامعة أم البواقي
د. سامية معتوق	عضوا	جامعة أم البواقي
د. صراح بن لحرش	عضوا	جامعة أم البواقي
د. حنان سعيدي سياف	عضوا	جامعة أم البواقي
د. أحمد الصغير ريفة	عضوا	جامعة أم البواقي
د. سعيده دالي	عضوا	جامعة أم البواقي

- تقبل الأوراق البحثية باللغة العربية، الفرنسية أو الانجليزية وأن لا يتجاوز عدد صفحاتها 20 صفحة وأن لا تقل عن 12 صفحة بما فيها المراجع والمخلص؛
 - استعمال خط Sakkal Majalla حجم 14 للكتابة باللغة العربية، وخط Times New Roman حجم 12 للكتابة باللغة الأجنبية؛
 - ضرورة الالتزام بالقواعد المنهجية في إعداد الأوراق البحثية، واتباع أسلوب APA في التوثيق؛
 - يجب أن تكون الورقة البحثية ضمن أحد محاور الملتقى؛
 - تنشر الأوراق البحثية المقبولة في كتاب الملتقى ذو الترقيم الدولي المعياري ISBN،
 - ترسل المداخلات عبر ايميل الملتقى:
- confer.wlife.susp@univ-oeb.dz في أجل أقصاه 01 سبتمبر 2022 ويتم الرد على المداخلات المقبولة قبل 15 سبتمبر
- رسوم المشاركة في الملتقى تقدر بـ 2000 دج.