



## مخبر المالية، المحاسبة، الجباية والتأمين COFIFAS

فريق مشروع البحث الاجتماعي الاقتصادي:

" دور التحفيزات الجبائية عن طريق صناديق الدعم والتمويل في تخفيض معدل البطالة بالجزائر – دراسة حالة الصندوق الوطني للتأمين على البطالة CNAC أم البواقي "



ينظم:

ملتقى علمي وطني حول:

## دور النظام الجبائي الجزائري في استحداث

## مناصب شغل " الواقع والمأمول "

يومي 16/15 جوان 2022

القائمون على الملتقى:
الرئيس الشرفي: أ.د. ديبى زهير
المشرف العام على الملتقى: أ.د. عبد الوحيد صرارمة
المنسق العام للملتقى: أ.د. جبار بوكثير
رئيس الملتقى: د. محمد الأمين وليد طالب
رئيس اللجنة العلمية: د. فارس طلوش
رئيس اللجنة التنظيمية: د. زهير حميلي



## محاو الملتقى

المحور الأول: الإطار العام للبطالة؛

المحور الثاني: النظام الجبائي الجزائري؛

المحور الثالث: هيئات الدعم بالجزائر؛

المحور الرابع: أثر النظام الجبائي الجزائري على مستويات

العمل؛

المحور الخامس: تجارب دولية ناجحة في الحد من البطالة.

## شروط المشاركة

تتضمن الورقة البحثية ملخصا لا يتجاوز 150 كلمة بلغة البحث

وأخر بلغة أجنبية؛

تقبل الأوراق البحثية باللغة العربية، الفرنسية أو الانجليزية وأن

لا يتجاوز عدد صفحاتها 20 صفحة وأن لا تقل عن 12 صفحة

بما فيها المراجع والملخص؛

استعمال خط Sakkal Majalla حجم 14 للكتابة باللغة

العربية، وخط Times New Roman حجم 12 للكتابة باللغة

الأجنبية؛

ضرورة الالتزام بالقواعد المنهجية في إعداد الأوراق البحثية،

واتباع أسلوب APA في التوثيق؛

يجب أن تكون الورقة البحثية ضمن أحد محاور الملتقى؛

تنشر الأوراق البحثية المقبولة في كتاب الملتقى ذو الترتيم الدولي

المعياري ISBN،

في حالة وجود تعديلات يلتزم الباحث بإجرائها وارسالها في الوقت

المحدد لذلك.

## أهداف الملتقى

يسعى هذا الملتقى إلى تحقيق الأهداف الآتية:

- التعرف على النظام الجبائي الجزائري؛
- التعرف على القوانين الرادعة والمحفزة في النظام الجبائي الجزائري؛

- التعرف على مختلف الهيئات المسيرة للحوافز الجبائية في الجزائر؛

- التعرف على واقع البطالة في الجزائر؛

- تقديم مقترحات عملية حول آليات

- استغلال النظام الجبائي الجزائري في خلق مناصب شغل؛
- التعرف على تجارب الدول الأخرى وسبل الاستفادة منها.

## رسوم المشاركة

- رسوم المشاركة في الملتقى هي: 2000 دج.

## مواعيد مهمة

- آخر أجل لاستقبال الأوراق البحثية: 15 أفريل 2022؛

- الرد على الأوراق البحثية: 31 ماي 2022؛

- تاريخ انعقاد الملتقى 16/15 جوان 2022.

## بريد الملتقى



## إشكالية الملتقى

يدخل النظام الجبائي كعنصر مهم في تحديد قرار الاستثمار، وبالتالي توفير مناصب عمل. حيث كلما كان النظام الجبائي أكثر بساطة وأقل تعقيدا، وكلما احتوى على تحفيزات جبائية كلما شكل ذلك عنصر جذب لإقامة المشاريع الاستثمارية. والجزائر على غرار الدول قامت ومنذ سنة 1992م بإدخال تعديلات على نظامها الجبائي لجعله أكثر مرونة بما يتناسب مع المتغيرات الاقتصادية، فلقد سعت لوضع العديد من الحلول والإجراءات ضمن سياستها الاقتصادية. ومن بين هذه الحلول، ما هو متعلق بالتحفيز الجبائي للتشغيل، وهو عبارة عن تحفيزات جبائية تمنحها الدولة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة لإنشائها وخلق مناصب عمل ضمنها والمحافظة عليهم. فللمؤسسات الصغيرة والمتوسطة أهمية كبيرة في توفير مناصب شغل، فهذا النوع من المؤسسات من أهم القطاعات الاقتصادية الخالقة لمناصب شغل جديدة، فهي تتجاوز حتى المؤسسات الصناعية الكبيرة في هذا المجال رغم صغر حجمها والإمكانيات المتواضعة التي تتوفر عليها، فهي وسيلة لامتنعاص البطالة.

ولكون الاقتصاد الجزائري شهد عدّة أزمات خانقة بدءا من انفجار أزمة الديون سنة 1982م، ثم تلتها أزمة انخفاض سعر البترول 1986م، هذا الوضع كانت له انعكاسات سلبية على عدّة مستويات وخاصة الشغل. فقد انخفض عدد مناصب العمل خلال هذه الفترة من 122000 منصب إلى 74000 منصب أي بنسبة 40%.

ومن بين الحلول التي وجدتها الدولة وساهمت بشكل فعّال في التقليل من مشكلة البطالة وتخفيف أثارها، الاهتمام بالمؤسسات الصغيرة والمتوسطة. لذلك أولت الجزائر عناية فائقة لهذا القطاع رغبة منها في الاستفادة من مزاياه بصفة عامة ودوره في الحد من البطالة بصفة خاصة، فوفرت له العديد من التحفيزات الجبائية.

وجاءت هذه التحفيزات ضمن قوانين الاستثمار، فبعد الإصلاح الجبائي جاء قانون الاستثمار 1993م، وبعد ذلك جاء القانون المتعلق بتطوير الاستثمار سنة 2001م، وجاء فيه الكثير من التحفيزات الجبائية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة. وقد تزامن هذا القانون مع ارتفاع أسعار المحروقات ابتداء من سنة 2000م، فشرعت الحكومة منذ سنة 2001م بانتهاج سياسة مالية ومنها جبائية لم يسبق لها مثيل من قبل. وعلى ضوء ما سبق تبلورت الإشكالية الرئيسية للملتقى الوطني حول:

إلى أي مدى يمكن أن يساهم النظام الجبائي  
الجزائري في الحد من البطالة؟

دور النظام الجبائي الجزائري في استحداث مناصب شغل "الواقع والمأمول"

## استمارة المشاركة

.....	الاسم واللقب:
.....	مؤسسة الانتماء:
.....	المؤهل العلمي:
.....	الوظيفة:
.....	الرتبة:
.....	محور المشاركة:
.....	عنوان المداخلة:
.....	رقم الهاتف:
.....	البريد الإلكتروني:



للاتصال والاستفسار: 0661148103

[conferfiscalite@univ-oeb.dz](mailto:conferfiscalite@univ-oeb.dz)

