

République Algérienne Démocratique et Populaire

Université : Larbi Ben M'Hidi, Oum el Bouaghi

Faculté : Institut des sciences et techniques et appliquées (ISTA)

Département : Génie Biologique

Niveau : L2 (2024/2025)

Nom :

Prénom :

Groupe :

Epreuve de Législation, droit du travail et Ressources humaines

QUESTION 1 (6 points) : Donner la définition des termes suivants :

1. **L'entreprise** : est une unité économique dotée d'une autonomie juridique qui combine des facteurs de production (capital et travail) pour produire des biens et/ ou des services destinés à être vendus sur un marché. **2 pt**.....

2. **La législation** : C'est l'ensemble des textes juridiques écrits adoptés par le pouvoir législatif principal (parlement) et exceptionnel (l'exécutif) de l'état. **2 pt**
.....

3. **gestion des ressources humaines (GRH)** : est un ensemble de **fonctions** et de **pratiques** ayant pour objectif de **mobiliser et développer les ressources du personnel** pour une plus grande efficacité et efficience, en soutien de la stratégie d'une organisation (association, entreprise, administration publique, etc.). **2 pt**.....
.....

QUESTION 2 (02 points) :

Classez les textes législatifs suivants du plus haut niveau hiérarchique au plus bas : loi, constitution, circulaire, arrêté, décret. **2 pt**

Constitution, loi, décret, arrêté, circulaire.

QUESTION 3 (12 points) : cocher la bonne réponse

1. **Dans une structure hiérarchique, quel est le principe fondamental ?** **2 pt**

- a) Chaque employé a plusieurs supérieurs
- b) Il n'y a pas de relation d'autorité
- c) Chaque employé dépend d'un seul supérieur**
- d) La prise de décision est totalement décentralisée

2. Quelle structure permet à une entreprise d'adopter une organisation combinant approche fonctionnelle et divisionnelle ? 2 pt

- a) Structure hiérarchique
- b) Structure matricielle**
- c) Structure fonctionnelle
- d) Structure géographique

3. Quelle est la majoration minimale des heures supplémentaires ? 2 pt

- a) 25 %
- b) 50 %**
- c) 75 %
- d) 100 %

4. Quels horaires définissent le travail de nuit ? 2 pt

- a) 19h - 3h
- b) 20h - 6h
- c) 21h - 5h**
- d) 22h - 4h

5. Quelle est la principale fonction de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) ? 2 pt

- a) Éviter les recrutements externes
- b) Prévenir les évolutions de l'entreprise et adapter les ressources humaines**
- c) Réduire la masse salariale
- d) Former tous les employés sans distinction

6. Lorsque les besoins en ressources humaines dépassent les disponibilités, quelle stratégie est adoptée ? 2 pt

- a) Stabiliser les effectifs
- b) Réduire les emplois
- c) Acquérir des nouvelles ressources internes ou externes**
- d) Supprimer la formation