

جامعة العربي بن مهدي - أم البواقي  
معهد تسيير التقنيات الحضرية

التصحيح النموذجي لإمتحان مقياس: ÉTHIQUE ET DEONTOLOGIE  
السداسي الثاني  
السنة الجامعية 2026/2025  
الأستاذة: لرقط مليكة

سؤال رقم 01: (09)

السلوك غير الأخلاقي هو أي تصرف ينحرف عن القيم المهنية ويؤدي إلى الإضرار بالمؤسسة أو الأفراد أو المجتمع، وتشمل هذه السلوكيات: الفساد الإداري، الرشوة، والغش في العمل. أذكر أسباب هذه السلوكيات وذلك بملاً الجدول التالي:

السلوك	الأسباب
الفساد الإداري	
انتشار الرشوة	
الغش في العمل	

جواب رقم 01:

السلوك غير الأخلاقي هو أي تصرف ينحرف عن القيم المهنية ويؤدي إلى الإضرار بالمؤسسة أو الأفراد أو المجتمع، وتشمل هذه السلوكيات: الفساد الإداري، الرشوة، والغش في العمل. أذكر أسباب هذه السلوكيات وذلك بملاً الجدول التالي:

السلوك	الأسباب
الفساد الإداري	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ ضعف الوازع الأخلاقي والديني لدى بعض العاملين.</li><li>➤ غياب الرقابة الفعالة داخل المؤسسات.</li><li>➤ عدم تطبيق القوانين بصرامة على المخالفين.</li><li>➤ سوء توزيع السلطة والصلاحيات داخل المؤسسة.</li><li>➤ ضعف الشفافية في اتخاذ القرارات الإدارية.</li><li>➤ غياب العقوبات الرادعة.</li><li>➤ انخفاض مستوى دخل القائم بالفساد بل تدنيه في الكثير من الأحيان مقارنة مع حجم التضخم الذي يعرفه المجتمع وتشهده الأسعار المحلية يلجأ إلى الرشوة أو الاختلاس أو أية وسيلة غير مشروعة متاحة له في منصبه.</li><li>➤ فكر الهدايا التي اعتاد المسؤولين أخذها في إطار التودد لهم حتى أصبحوا يرونها حقاً من حقوقهم وهو أمر إعتاده المتعاملين مع الإدارة للتقرب من أصحاب القرار.</li></ul>
انتشار الرشوة	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ ضعف الرقابة الإدارية.</li><li>➤ انخفاض مستوى الوعي الأخلاقي.</li><li>➤ تعقيد الإجراءات الإدارية.</li><li>➤ ضعف تطبيق القوانين.</li><li>➤ الطمع والرغبة في تحقيق مكاسب غير مشروعة.</li></ul>
الغش في العمل	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ ضعف الضمير المهني.</li><li>➤ غياب الرقابة الفعالة.</li><li>➤ الرغبة في تحقيق مكاسب سريعة.</li><li>➤ ضعف الالتزام بالقيم الأخلاقية.</li><li>➤ قلة الوعي بأهمية النزاهة المهنية.</li></ul>

سؤال رقم 02: (03)  
أذكر أهم القيم وأخلاقيات المهنة؟

جواب رقم 02:  
من أهم القيم وأخلاقيات المهنة لدينا:

- الأمانة
- الصدق
- النصح
- العدل
- حسن التعامل
- إتقان العمل

سؤال 03: (04)  
ما هي المعايير التي تقوم عليها المهنة مع الشرح؟

جواب رقم 03:

المعايير التي تقوم عليها المهنة هي:

1. ثقافة عامة ومتخصصة ومهنية تشكل أساساً معرفياً وقاعدة عملية تشتمل على معلومات نظرية وتطبيقية.
2. تكوين مهني يؤمن التفاعل المستمر قبل الخدمة وأثناءها مع المستحدثات والتقنيات الجديدة ذات العلاقة.
3. احترافي مهني منظم تصبح فيه المهنة حياة دائمة للعمل والنمو.
4. أخلاقية مهنية تتضح فيها الواجبات والحقوق والأنماط السلوكية لأخلاقيات المهنة التي يلتزم بها جميع الممارسين للمهنة.
5. التمتع بقدر من الاستقلالية لمن ينتمي للمهنة.
6. توجه نحو خدمة المجتمع والترفع عن الاستغلال والكسب.

سؤال رقم 04: (04)  
بالنسبة لنا كمسلمين توجد خصائص للأخلاق ما هي؟

جواب رقم 04: (04)

بالنسبة لنا كمسلمين توجد خصائص للأخلاق تتمثل فيما يلي:

1. الأخلاق في الإسلام ذات طابع إلهي مصدرها التشريع الرباني، فهي إرادة الله سبحانه وتعالى في كونه أو خلقه.
2. الأخلاق في الإسلام ثابتة فهي لا تتغير بتغير الزمان والمكان.
3. الأخلاق في الإسلام مبررة مقاصدها
4. الأخلاق في الإسلام تتسم بالعالمية، يعني تطبق على المسلم وغير المسلم.
5. الأخلاق في الإسلام تتسم بالشمولية والتوازن فهي لا تنحصر في أداء الشعائر التعبدية فقط بل هي إسقاطات وتجسيد في أرض الواقع.

الأستاذة: لرقط مليكة