



يوم: 2026/05/14

الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الثاني الدورة العادية في مقياس

مقياس تقييم الوظائف وتسيير الأجور

السؤال:

يعتمد مسؤول الموارد البشرية لوضع سياسة عامة للأجور على عملية تقييم الوظائف بالمنظمة.....

1. ماذا نعني بعملية تقييم الوظائف وما هي علاقتها بالأجور؟ 5 نقاط

2. أذكر بعض الطرق لتقييم الوظائف (واحدة كمية والأخرى غير كمية) 10 نقاط

مع الشرح

3. ما الفرق بين أسس وضع الأجور في الوظيف العمومي والقطاع الاقتصادي 5 نقاط

عناصر الإجابة

1 ماذا نعني بعملية تقييم الوظائف وما هي علاقتها بالأجور؟

تعريف تقييم الوظائف :

هي الوسيلة العملية و الموضوعية لتحديد القيمة النسبية لأي وظيفة في المنظمة بغرض تحديد أجر عادل للوظيفة، حيث يتم الربط هذا بين معدل الأجور التي يتحصل عليها العاملون و بين حجم مساهمة الموظفين في تحقيق أهداف المنظمة. (حسونة

، 2011، ص 111)

. يعرف تقييم الوظائف بأنه الوسيلة المنطقية لتحديد القيمة النسبية لأي وظيفة في المنظمة بغرض تحديد أجر عادل لهذه

الوظيفة يوازي تلك القيمة النسبية، ويهدف تقييم الوظائف إلى الربط بين معدل الأجور التي يحصل عليها العاملون و بين

