



يوم: 2026/05/12

امتحان السداسي الثاني الدورة العادية في مقياس التسيير التنبئي للوظائف والكفاءات

السؤال الأول:

GPEC التسيير التنبئي للوظائف و الكفاءات هو اسلوب اداري تستخدمه المنظمات لتوقع احتياجاتها المستقبلية من الوظائف والكفاءات كيف ذلك.....الطرق و الوسائل؟ 06 نقاط
بين اهدافه واهميته؟ 04 نقاط

السؤال الثاني:

المستشفى الجامعي لولاية قسنطينة سيفتح مصلحة جديدة للجراحة الروبوتية ROBOTIC سنة 2028 هذه التقنية تحتاج ممرضين وأطباء مدربين على أجهزة متطورة غير مستعملة حاليا
حالة الموارد البشرية حاليا:

- 10 أطباء جراحين جراحة كلاسيكية في مختلف الاختصاصات منهم 3 أطباء سنهم 59 سنة
- 15 ممرض مختلف الاختصاصات 4 ممرضين سنهم 58 سنة
- طبيبين وممرض قرروا الاستقالة في جانفي 2027
- تحتاج المصلحة الجديدة 12 طبيب مدرب على التقنية الجديدة
- تحتاج المصلحة الجديدة 18 ممرض مدرب على التقنية الجديدة
- تحتاج المصلحة الجديدة 03 مهندسي صيانة و 06 تقنين ساميين TS صيانة في مختلف الاختصاصات الروبوتيك

المطلوب :

اقترح خطة GPEC للمستشفى للفترة 2026-2028 لتحضير انطلاق المصلحة في جانفي سنة 2028
..... 10 نقاط

بالتوفيق

أ.د مراد خلاصي