



يوم : /05/2025

الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الثاني الدورة العادية في مقياس : لاختيار المهني و تقنيات التوظيف

السؤال الأول: (12 نقاط)

اشرح لماذا تعتبر " عملية تحليل مناصب العمل " جد ضرورية بالنسبة لنجاح " عملية الاختيار أو الانتقاء المهني " (دعم شريك بأمثلة من الواقع).

المطلوب هنا هو :

توضيح **أهمية** "عملية تحليل مناصب العمل" بالمنظمات والمؤسسات في تحسين جودة وفعالية برامج الاختيار المهني وتقنيات التوظيف:

- يبدأ الطالب بشرح "عملية تحليل مناصب العمل" والمتمثلة في استخراج كل متطلبات الوظائف من معارف ومهارات وقدرات جسمية وعقلية ونفسية. ثم شرح "عملية الاختيار المهني" والمتمثلة في غربلة الأفراد من خلال مجموعة من التقنيات بغية انتقاء هؤلاء الذين لديهم المعارف والمهارات والقدرات التي تتطلبها الوظائف. وبعد ذلك يشرح الطالب أهمية تحليل مناصب العمل في تحسين جودة وفعالية برامج الاختيار المهني من خلال ما يلي:

- إن اختيار الأفراد الأكفاء الذين لديهم القدرات التي تتطلبها مناصب العمل بالمنظمة لا يمكن الوصول إليها إلا من خلال "عملية تحليل مناصب العمل" تحليلا مفصلا...

إن هذا التحليل سوف يساهم من دون شك في تحسين جودة برامج الاختيار التي تبنى على قاعدة متطلبات الوظائف المستخرجة من خلال عملية تحليل العمل و دراسة المناصب.

السؤال الثاني: (08 نقاط)

وضح كيف يمكن لجودة برامج الاختيار أو لانتقاء المهني (من حيث تقنيات التوظيف المستعملة) المساهمة في تحقيق الأهداف الرئيسية والأساسية للمنظمات و المؤسسات .

.....

إن الإجابة على هذا السؤال تعتبر تابع منطقي للإجابة على السؤال الأول . فالمطلوب هنا هو أن يوضح الطالب أن النتيجة المتمثلة في تحسين جودة برامج الاختيار المهني (التي تم شرحها في الجواب على السؤال الأول) قد تساهم من دون شك في تحقيق الأهداف الرئيسية للمنظمة والتي تتمثل في تحسين أداء الموظفين الجدد ، تحقيق الرضا الوظيفي ، الاستقرار والولاء والرياح وقوة المنافسة والبقاء في السوق (البقاء للأفضل)... هذا لان تحسين جودة برامج الاختيار المهني يعني تحسين التقنيات المستعملة في إطار غريلة المترشحين (الاختبارات النفسية - مقابلة الاختيار - طلبات لاستخدام - الخ..) التي يجب أن تكون صادقة أي تتنبأ بصدق في اختيار الأفراد الذين لديهم فعلا المعارف و المهارات و القدرات التي تتطلبها ممارسة الوظائف.

الأستاذ بوزيد نبيل