



يوم 17 جانفي 2026

## امتحان السداسي الثاني الدورة العادية في مقياس قانون وعلاقات العمل

### السؤال الأول: (6 نقاط)

تعد التبعية عنصرا اساسيا في قيام علاقات العمل، اشرح مفهوم التبعية، وبين انواعها مع شرح .

### السؤال الثاني: ( 6 نقاط)

قد تعلق علاقات العمل مؤقتا لاعتبارات قانونية دون ان يؤدي ذلك الى قطعها في عدت حالات اذكرها فقط (دون شرح)

### السؤال الثالث: (8 نقاط)

يعمل السيد (م) بعقد غير محدد المدة في مؤسسة خاصة منذ سبع سنوات، تفاجأ العامل بقرار توقيفه عن العمل دون توجيه اي اذار او استدعاء للمساءلة التأديبية، كما لم يتقاض اجره عن الشهر الاخير.  
المطلوب:

- 1\_ حدد نوع النزاع القائم بين العامل والمستخدم مع التعليل.
- 2\_ ما هي الحقوق التي تم المساس بها في هذه الحالة؟
- 3\_ ما هي الاجراءات القانونية لتسوية هذا النزاع وفق التشريع الجزائري؟
- 4\_ بين دور مفتشية العمل في هذه الحالة.

الأساتذة شيباني فوزية

بالتوقيع