



السنة الجامعية: 2025 - 2026

المستوى: اولى ماستر

التخصص: علم النفس العمل والتنظيم

المدة: ساعة ونصف

يوم 17 جانفي 2026

امتحان السادس الثاني الدورة العادية في مقياس قانون وعلاقات العمل

السؤال الأول: (6 نقاط)

تعد التبعية عنصرا اساسيا في قيام علاقات العمل، اشرح مفهوم التبعية، وبين انواعها مع شرح .

السؤال الثاني: (6 نقاط)

قد تعلق علاقات العمل مؤقتا لاعتبارات قانونية دون ان يؤدي ذلك الى قطعها في عدت حالات اذكرها فقط (دون شرح)

السؤال الثالث: (8 نقاط)

يعمل السيد(م) بعقد غير محدد المدة في مؤسسة خاصة منذ سبع سنوات، تفاجأ العامل بقرار توقيفه عن العمل دون توجيه اي انذار او استدعاء للمساءلة التأديبية، كما لم يتقاض اجره عن الشهر الاخير.

المطلوب:

1 _ حدد نوع النزاع القائم بين العامل المستخدم مع التعليل.

2 _ ما هي الحقوق التي تم المساس بها في هذه الحالة؟

3 _ ما هي الاجراءات القانونية لتسوية هذا النزاع وفق التشريع الجزائري؟

4 _ بين دور مفتشية العمل في هذه الحالة.

الأستاذة شيباني فوزية

بالتوفيق