



2026/01/17 يوم :

امتحان السداسي الأول الدورة العادية في مقاييس المقاولاتية

التمرين الأول: (10 نقاط)

أجب عن الأسئلة التالية:

1. ما هي أبرز الأسباب التي دعت إلى تعليم المقاولاتية؟

2. اذكر أبعاد المقاولة الاجتماعية؟

3. اشرح باختصار مقومات الثقافة المقاولاتية؟

4. اذكر أهم العناصر التي تميز المؤسسات الناشئة عن غيرها؟

التمرين الثاني: (10 نقاط)

إذا كانت لديك معطيات مؤسسة ناشئة بعمر ثلاث سنوات تنشط في مجال اللوجستيك.

- 10 عاملين ذو كفاءات متنوعة (مهندسين إعلام آلي، وكيلي تسويق، إداريين، سائقين).
- مدير شاب ذو اختصاص بمجال العمل.
- مرونة كبيرة في مجال أداء المهام.
- تحفيزات مهمة للعاملين في حالة تحقيق فائض مالي.
- تراجع عنصر الابتكار مقارنة بالسنة الأولى.
- نزاعات مع الموردين نتيجة تأخر الطلبيات.
- الثقافة التنظيمية للمؤسسة غير محددة.
- ضعف وهشاشة التنظيم الداخلي للمؤسسة.
- الانفرادية في اتخاذ القرار من قبل المدير في ظل وجود ضغوط.
- انخفاض عدد المنافسين في قطاع نشاط المؤسسة.
- غموض خطة التوسيع في النشاط بسبب حالة عدم التأكيد من التغطية المالية الكافية.

المطلوب: باعتبارك متخصص في مجال المقاولاتية قم بما يلي:

1. تشخيص بيئه العمل لهذه المؤسسة؟ (نقط القوة والضعف + الفرص والتهديدات)
2. إذا كان مشكل انخفاض الأداء له علاقة باتخاذ القرار داخل المؤسسة. فسر ذلك؟
3. ما هي الإجراءات الازمة لمعالجة هذا المشكل؟

أ. بشطة

بالتوفيق