



يوم : 2026/01./17

امتحان السداسي الأول الدورة العادية في مقياس المقاولاتية

التمرين الأول: (10 نقاط)

- أجب عن الأسئلة التالية:
1. ماهي أبرز الأسباب التي دعت إلى تعليم المقاولاتية؟
 2. اذكر أبعاد المقولة الاجتماعية؟
 3. اشرح باختصار مقومات الثقافة المقاولاتية؟
 4. اذكر أهم العناصر التي تميز المؤسسات الناشئة عن غيرها؟

التمرين الثاني: (10 نقاط)

- إذا كانت لديك معطيات مؤسسة ناشئة بعمر ثلاث سنوات تنشط في مجال اللوجستيك.
- 10 عاملين ذو كفاءات متنوعة (مهندسين إعلام آلي، وكيلي تسويق، إداريين، سائقين).
 - مدير شاب ذو اختصاص بمجال العمل.
 - مرونة كبيرة في مجال أداء المهام.
 - تحفيزات مهمة للعاملين في حالة تحقيق فائض مالي.
 - تراجع عنصر الابتكار مقارنة بالسنة الأولى.
 - نزاعات مع الموردين نتيجة تأخر الطلبات.
 - الثقافة التنظيمية للمؤسسة غير محددة.
 - ضعف وهشاشة التنظيم الداخلي للمؤسسة.
 - الانفرادية في اتخاذ القرار من قبل المدير في ظل وجود ضغوط.
 - انخفاض عدد المنافسين في قطاع نشاط المؤسسة.
 - غموض خطة التوسع في النشاط بسبب حالة عدم التأكد من التغطية المالية الكافية.

المطلوب: باعتبارك متخصص في مجال المقاولاتية قم بما يلي:

1. تشخيص بيئة العمل لهذه المؤسسة؟ (نقاط القوة والضعف + الفرص والتهديدات)
2. إذا كان مشكل انخفاض الأداء له علاقة باتخاذ القرار داخل المؤسسة. فسر ذلك؟
3. ما هي الإجراءات اللازمة لمعالجة هذا المشكل؟

أ. بشطة

بالتوفيق