



يوم : 2026/01./17

امتحان السداسي الأول الدورة العادية في مقياس المقاولاتية

التمرين الأول: (10 نقاط)

- أجب عن الأسئلة التالية:
1. ماهي أبرز الأسباب التي دعت إلى تعليم المقاولاتية ؟
 2. اذكر أبعاد المقولة الاجتماعية ؟
 3. اشرح باختصار مقومات الثقافة المقاولاتية ؟
 4. أهم العناصر التي تميز المؤسسات الناشئة:

التمرين الثاني: (10 نقاط)

- إذا كانت لديك معطيات مؤسسة ناشئة بعمر ثلاث سنوات تنشط في مجال اللوجستيك.
- 10 عاملين ذو كفاءات متنوعة (مهندسين إعلام آلي، وكيلي تسويق، إداريين، سائقين).
 - مدير شاب ذو اختصاص بمجال العمل.
 - مرونة كبيرة في مجال أداء المهام.
 - تحفيزات مهمة للعاملين في حالة تحقيق فائض مالي.
 - تراجع عنصر الابتكار مقارنة بالسنة الأولى.
 - نزاعات مع الموردين نتيجة تأخر الطلبات.
 - الثقافة التنظيمية للمؤسسة غير محددة.
 - ضعف وهشاشة التنظيم الداخلي للمؤسسة.
 - الانفرادية في اتخاذ القرار من قبل المدير في ظل وجود ضغوط.
 - انخفاض عدد المنافسين في قطاع نشاط المؤسسة.
 - غموض خطة التوسع في النشاط بسبب حالة عدم التأكد من التغطية المالية الكافية.

المطلوب: باعتبارك متخصص في مجال المقاولاتية قم بما يلي:

1. تشخيص بيئة العمل لهذه المؤسسة؟ (نقاط القوة والضعف + الفرص والتهديدات)
2. إذا كان مشكل انخفاض أداء له علاقة باتخاذ القرار داخل المؤسسة؟ فسر ذلك.
3. ماهي الإجراءات اللازمة لمعالجة هذا المشكل؟

أ. بشطة

بالتوفيق



يوم : 2026/01/17

الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الثاني الدورة العادية في مقياس المقاولاتية

التمرين الأول: (6 نقاط)

1- أبرز الأسباب التي دعت إلى تعليم المقاولاتية: 2ن

- أسباب متعلقة بالحكومة: النمو الاقتصادي، توفير مناصب الشغل، تجديد المؤسسات الابتكارات،
- التغير التكنولوجي والسياسي، نقاط البيع الصناعية، مبدعي المؤسسات والنشاطات
- أسباب متعلقة بالطلبة: العزم على المدى القصير أو الطويل إنشاء مؤسسته، لهذا يتمنى الحصول على معارف غير متوفرة بالنسبة له بهدف تحصيل مسار مهني جيد في مؤسسته.

2- أبعاد المقاولاتية الاجتماعية: 1.5ن

- المجتمع / الابتكار / التوجه التسويقي.

3- مقومات الثقافة المقاولاتية : 2ن

- المحيط الاجتماعي:
- المحيط الأسري:
- المدرسة والجامعة:
- الدين:

4- أهم العناصر التي تميز المؤسسات الناشئة:

الأهداف / المخطرة / النمو والتوسع/ الابتكار والإبداع / أصل المؤسسة.

التمرين الثاني: (10 نقاط)

إذا كانت لديك المعطيات التالية: أوجد 4ن

1. نقاط القوة والضعف: هي

- **القوة:** عاملين ذو كفاءات متنوعة/ مرونة كبيرة في مجال أداء المهام/ تحفيزات مهمة للعاملين في حالة تحقيق فائض مالي/

- **الضعف:** الثقافة التنظيمية للمؤسسة غير محددة/ ضعف وهشاشة التنظيم الداخلي للمؤسسة/ تراجع عنصر الابتكار مقارنة بالسنة الأولى/ الانفرادية في اتخاذ القرار من المدير في ظل وجود ضغوط

2. الفرص والتهديدات: هي

- **الفرص:** انخفاض عدد المنافسين في قطاع نشاط المؤسسة/

- **التهديدات:** نزاعات مع الموردين نتيجة تأخر الطلبات/

3. علاقة انخفاض أداء باتخاذ القرار داخل المؤسسة: 2ن

الانفرادية في اتخاذ القرار تحت الضغوط تؤدي إلى اتخاذ قرارات خاطئة ترهن مصير المؤسسة ولا تخدمها خاصة في ظل نتائج التشخيص (سؤال 1).

4. الإجراءات اللازمة لمعالجة هذا المشكل: 2ن

التحول في نمط القيادة الإدارية نحو القيادة الديمقراطية أو التحويلية المبنية على التشاركية في صناعة القرارات والاستماع ومشاركة الآخرين.

إسم ولقب الأستاذ أو الأساتذة

بالتوقيع