



2026/01/17 يوم :

## امتحان السادس الأول الدورة العادية في مقاييس المقاولاتية

### التمرين الأول: (10 نقاط)

أجب عن الأسئلة التالية:

1. ما هي أبرز الأسباب التي دعت إلى تعليم المقاولاتية ؟
2. اذكر أبعاد المقاولة الاجتماعية ؟
3. اشرح باختصار مقومات الثقافة المقاولاتية ؟
4. أهم العناصر التي تميز المؤسسات الناشئة ؟

### التمرين الثاني: (10 نقاط)

إذا كانت لديك معطيات مؤسسة ناشئة بعمر ثلاث سنوات تنشط في مجال اللوجستيك.

- 10 عاملين ذو كفاءات متعددة (مهندسين إعلام آلي، وكيلي تسويق، إداريين، سائقين).
- مدير شاب ذو اختصاص بمجال العمل.
- مرونة كبيرة في مجال أداء المهام.
- تحفيزات مهمة للعاملين في حالة تحقيق فائض مالي.
- تراجع عنصر الابتكار مقارنة بالسنة الأولى.
- نزاعات مع الموردين نتيجة تأخر الطلبيات.
- الثقافة التنظيمية للمؤسسة غير محددة.
- ضعف وهشاشة التنظيم الداخلي للمؤسسة.
- الانفرادية في اتخاذ القرار من قبل المدير في ظل وجود ضغوط.
- انخفاض عدد المنافسين في قطاع نشاط المؤسسة.
- غموض خطة التوسيع في النشاط بسبب حالة عدم التأكيد من التغطية المالية الكافية.

**المطلوب:** باعتبارك متخصص في مجال المقاولاتية قم بما يلي:

1. تشخيص بيئه العمل لهذه المؤسسة؟ (نقط القوة والضعف + الفرص والتهديدات)
2. إذا كان مشكل انخفاض أداء له علاقة باتخاذ القرار داخل المؤسسة؟ فسر ذلك.
3. ما هي الإجراءات اللازمة لمعالجة هذا المشكل؟

أ. بشطة

بالتوفيق



يوم : 2026/01/17

## الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الثاني الدورة العادية في مقاييس المقاولاتية

### التمرين الأول: (6 نقاط)

#### 1- أبرز الأسباب التي دعت إلى تعلم المقاولاتية: 2ن

- أسباب متعلقة بالحكومة: النمو الاقتصادي، توفير مناصب الشغل، تجديد المؤسسات الابتكارات، التغير التكنولوجي والسياسي، نقاط البيع الصناعية، مبدعي المؤسسات والنشاطات
- أسباب متعلقة بالطلبة: العزم على المدى القصير أو الطويل إنشاء مؤسسته، لهذا يتمنى الحصول على معارف غير متوفرة بالنسبة له بهدف تحصيل مسار مهني جيد في مؤسسته.

#### 2- أبعاد المقاولة الاجتماعية: 1.5ن

- المجتمع / الابتكار / التوجه التسوقي.

#### 3- مقومات الثقافة المقاولاتية : 2ن

- المحيط الاجتماعي: .....
- المحيط الأسري: .....
- المدرسة والجامعة: .....
- الدين: .....

#### 4- أهم العناصر التي تميز المؤسسات الناشئة:

الأهداف / المخطرة / النمو والتوسيع/ الابتكار والإبداع / أصل المؤسسة.

### التمرين الثاني: (10 نقاط)

إذا كانت لديك المعطيات التالية: أوجد 4ن

1. نقاط القوة والضعف: هي

- **القوة:** عاملين ذو كفاءات متعددة/ مرونة كبيرة في مجال أداء المهام/ تحفيزات مهمة للعاملين في حالة تحقيق فائض مالي/
- **الضعف:** الثقافة التنظيمية للمؤسسة غير محددة/ ضعف و هشاشة التنظيم الداخلي للمؤسسة/ تراجع عنصر الابتكار مقارنة بالسنة الأولى/ الانفرادية في اتخاذ القرار من المدير في ظل وجود ضغوط

## 2. الفرص والتهديدات: هي

- **الفرص:** انخفاض عدد المنافسين في قطاع نشاط المؤسسة/
- **التهديدات:** نزاعات مع الموردين نتيجة تأخر الطلبيات/

## 3. علاقة انخفاض أداء باتخاذ القرار داخل المؤسسة: 2ن

الانفرادية في اتخاذ القرار تحت الضغوط تؤدي إلى اتخاذ قرارات خاطئة ترهن مصير المؤسسة ولا تخدمها خاصة في ظل نتائج التخسيص (سؤال 1).

## 4. الإجراءات اللازمة لمعالجة هذا المشكل: 2ن

التحول في نمط القيادة الإدارية نحو القيادة الديمقراطية أو التحويلية المبنية على التشاركيّة في صناعة القرارات والاستماع ومشاركة الآخرين.

إسم ولقب الأستاذ أو الأستاذة

بالتوفيق