



يوم : 2026/01/13

الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الأول في مقياس التوجيه والإرشاد المدرسي والمهني

الجوال الأول: (9 نقاط)

- تحديد الفرق بين المفاهيم التالية:

1. **البيئة العقلية:** يفضل أصحابها التفكير ويميلون إلى التنظيم والفهم يستمتعون بمطالب العمل الغامض ويهتمون بالبحث في العلاقة بين الأشياء ويمتلكون قيم واتجاهات بسيطة كما يتجنبون التفاعل الاجتماعي وتكوين العلاقات ومن أمثلة هذه المهن الأطباء، الباحثون، الفيزيائيون... الخ، أما **البيئة الاجتماعية:** يتصف أصحابها بأنهم يمتلكون مهارات اجتماعية قيمهم الأساسية إنسانية ودينية ويفضلون التعليم والخدمات الاجتماعية والإرشاد النفسي كما يتجنبون المشاكل التي تتطلب حلا عقليا أو تتطلب مهارات جديدة ومن أمثلة هذه المهن الأخصائيون الاجتماعيون والنفسانيون، المعلمون... الخ.
2. **التكوين عن طريق التمهين** يتلقى فيه المتربص تكويننا نظريا داخل مراكز التكوين المهني أما التكوين التطبيقي فيتلقاه في المؤسسات العمومية أو الخاصة، أما **التكوين عن بعد** فيتم تلقي هذا التكوين عن طريق مركز جهوي للتكوين عن بعد حيث يتلقى المتربص دروسه دون الالتحاق بالمركز سوى في فترة الامتحانات النهائية ويتلقى دروسه عن بعد ومن بين هذه المراكز الجهوية مركز وهران، الجزائر العاصمة، تيزي وزو، ورقلة، بشار، عنابة، قسنطينة.
3. **الاختيار المهني** هو نقطة البداية بينما **النمو المهني** هو الرحلة المستمرة بعد الاختيار.

السؤال الثاني: (11 نقطة)

الإجابة عن هذا السؤال تكون في شكل مقال مكون من مقدمة عن الاختيار المهني ثم عرض نوضح فيه مفهوم الاختيار المهني وأهميته ثم أهم محددات الاختيار المهني مقسمة إلى عدة محاور منها **العوامل الذاتية** وهي العوامل التي ترجع للفرد نفسه كدوافع الفرد والاستعدادات والصفات الشخصية والمهارات الخاصة والميول المهنية.

تليها العوامل البيئية (المحيطة) كتأثير الوالدين وتأثير الأقران والرفاق والظروف الاقتصادية إضافة إلى تأثير المجتمع وتأثير التعليم وسوق العمل (مع شرح مختصر لهذه العوامل وإعطاء أمثلة).

لينتقل الطالب بعدها للحديث عن مشكلات الاختيار المهني والتي تقسم بدورها إلى مشكلات مرتبطة بالفرد نفسه (كسوء الإعداد المهني، عدم التوافق المهني بعض المشكلات النفسية التي قد تؤدي إلى عدم الرضا والإحباط وضعف الدافعية نحو العمل زيادة على المشكلات الصحية) إضافة إلى بعض المشكلات البيئية والخارجية كالبطالة سواء كانت صريحة أو ضمنية، سوء التوزيع المهني وبعض الضغوط الخارجية مثل إجبار صاحب العمل الفرد على العمل في مهنة لا يرغب بها أو نقص المعلومات حول المهن المتاحة أو التعيين تحت الاختبار وهو أسلوب لاستغلال العاملين حيث يتم التخلي عنهم بعد انتهاء فترة الاختبار بسبب عدم الكفاءة.

وتتمثل نتائج هذه المشكلات في عدم الرضا الوظيفي مما يؤثر على الصحة النفسية والجسدية للفرد زيادة على ضعف الإنتاجية وتدني مستوى الأداء بالإضافة لعدم الاستقرار الوظيفي والإحباط والمشكلات السلوكية.

د.بطاطاش راضية

بالتوفيق للجميع