



2026/01/11 يوم :

## امتحان السداسي الأول في مقياس: الاتصال والقيادة

### السؤال الأول: (5 نقاط)

أجب باختصار على ما يأتي :

1. ابرز باختصار خصائص القيادة البيروقراطية والاتوقراطية مع أمثلة تطبيقية؟
2. يلعب الاتصال الرسمي والغير رسمي دورا في تحديد نمط القيادة ووضح ذلك بمثال تطبيقي؟

### السؤال الثاني : (5 نقاط)

يعتبر الاداء المهني للموظفين من بين الركائز الأساسية في تحقيق اهداف المؤسسة وتجسيد مراحل التخطيط القيادي

المطلوب : - تطرق الى مراحل عملية التخطيط مدعما إجابتك بمثال تطبيقي وفقا لمقارنة هنري فايل  
- في ضوء ما درست ما هو النموذج المقصود أعلاه؟ ، حدد بالشرح وبالمثال خطوات ذلك النموذج؟

### السؤال الثالث: (8 نقاط)

لقد تبني البعض من الباحثين فكرة مؤداها أن القادة أشخاص يولدون ولا يصنعون بموهب خارقة ومنهم من افترض إمكانية اكتساب السمات والخصائص عن طريق التعلم والتجربة والتدريب مما يجعل الفرد قائدا فعالا

المطلوب:

1. بين بالمثال و الشرح المختصر اهم مبادئ النظريات المقصودة أعلاه
2. ابرز أهم الانتقادات الموجهة لتلك النظريات ( مع توضيح مختصر كيف ينظر للقيادة من منظور الظروف والمواقف )
3. اقترح المنظور الأمثل للقيادة الفعالة في تحقيق أهداف المؤسسة

نقطتين : للإجابة الممنهجة و المنظمة

د: محمد علاوة

بالتوفيق و السداد