



امتحان الدورة العادية في مادة: تحليل الفرد

😊 السؤال الأول: (2 نقاط)

قم بتصميم مخطط خاص بك تشرح من خلاله مفهوم تحليل الفرد.

😊 السؤال الثاني: (3 نقاط)

فرضا أنك تعمل كأحد أعوان الأمن بالجامعة؛ هات مثالا يبين كل خاصية من الخصائص التالية لديك في هذه الحالة: استعداد، ميل، قدرة، اتجاه.

😊 السؤال الثالث: (4 نقاط)

باستخدام مثال من مهنة الصحة (العاملين بمجال الصحة)، اشرح كيف يمكن الإفادة من تحليل الفرد في مجال التدريب.

😊 السؤال الرابع: (6 نقاط)

اعتمادا على ما حصلته من معلومات حول خصائصك المختلفة، اقترح ثلاث مهن تناسبك مع تبرير وشرح كل خطوة تقوم بها أو ما تقدمه من مقترحات.

بالتوفيق للجميع

إِذَا لَمْ أَجِدْ خِلاَّ تَقِيًّا فَوَحِدَتِي أَلِدُّ وَأَشْهِي مِنْ عَوِيٍّ أَعَاشِرُهُ 😊 أَجْلِسُ وَحْدِي لِلْعِبَادَةِ آمِنًا أَقْرُ لِعَيْنِي مِنْ جَلِيسٍ أُحَاذِرُهُ



الإجابة النموذجية لامتحان الدورة العادية في مادة: تحليل الفرد

☺ السؤال الأول: (2 نقاط)

- على المخطط المقترح أن يشمل بطريقة معبرة العناصر التالية:
- دراسة (أو جمع معلومات) علمية (أو موضوعية أو دقيقة) شاملة لخصائص الفرد (الجسدية، ميول مهنية، استعدادات، قدرات، اتجاهات، قيم، سمات)
 - الأهداف أي المجالات التي يمكن استخدام هذه المعلومات فيها (تدريب، انتقاء، توجيه مهني، تصميم أو تعديل ارغنومي، تسيير مسارات مهنية، إرشاد مهني...)

☺ السؤال الثاني: (3 نقاط)

- على كل مثال يقدمه الطالب أن لا يخرج عن مجال المهنة المذكورة في السؤال (عمل أعوان الأمن بالجامعة).
- و أن يعبر فعلا عن مفهوم المعني (الاستعداد، ميل، قدرة، اتجاه).

☺ السؤال الثالث: (4 نقاط)

- على كل مثال يقدمه الطالب ألا يخرج عن مجال مهنة الصحة (العاملين بمجال الصحة).
- ويظهر الطالب أن تحليل الفرد يمكن أن يفيد على مستوى تحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين من خلال دراسة أداء المرضين مثلا في المهام المتعلقة بالاستعدادات، فتفيد المعلومات التي يوفرها تحليل هؤلاء المرضين من حيث: سرعة التصرف مع الحالات الطارئة، طبيعة وحجم الأخطاء التي يرتكبونها، جودة أدائهم مع مختلف الشرائح في الحالات الطارئة... في تحديد الفجوات التدريبية، وبالتالي تحديد الأفراد الذين يحتاجون أكثر للتدريب.
- كما يمكن الاستفادة من المعلومات التي يوفرها تحليل العمل حول هذه الفئة المهنية من حيث بعض الخصائص النفسية كالميول والتفضيلات والاتجاهات، والقيم في تصميم التدريب المناسب من حيث طرق التدريب (في مكان العمل أو خارجه، حضوري أو عن بعد)، خصائص المدربين المناسبين (محلين/أجانب، نساء/رجال...)، الطرق التدريبية المناسبة (المحاضرات، تمثيل الأدوار...).

☺ السؤال الرابع: (6 نقاط)

على الطالب أن ينظم إجابته على هذا السؤال بحيث تشمل العناصر التالية:

- احترام مواصفات شكل التقرير الخاص بالتحليل الذي يقده.
- شرح المعلومات المتوفرة لديه حول الخصائص وكيف تم الحصول عليها، ومدى موثوقيتها (الأفضل هنا الاعتماد على نتائج اختبارات)
- تناول شمولي للخصائص المقدمة للوصول إلى اقتراح ثلاث مهن مناسبة.