نسانية نسانية

جامعة العربي بن مهيدي — أم البواقي-كلية العلوم الاجتماعية والانسانية قسم العلوم الاجتماعية

يوم :

امتحان السداسي الثاني الدورة العادية في مقياس التنظيم الحديث للمؤسسة 13/ 05/ 2025

التمرين الأول: (8. نقاط)

1. كيف يمكن المنظمة تصميم هيكل تنظيمي على ضوء نموذج بيترسون

التمرين الثانى: (8نقاط)

اشرح أهم المبادئ اُلتي تمكن علماء الإدارة الأوائل(فايول مور رايلي جوليك ارويك تايلور)من وضعها و التي يمكن الاستناد إليها في عملية التنظيم

التمرين الثالث: (4 نقاط) بين الفرق بين الكفاءة والفعالية التنظيمية.

أ.د/بوضرسة زهير

بالتوفيق

السنة الجامعية: 2024 - 2025 المستوى: أولى ماستر التخصص: علم اجتماع التنظيم المدة: ساعة و نصف



جامعة العربي بن مهيدي – أم البواقي-كلية العلم الاجتماعية والانسانية قسم العلوم الاجتماعية

الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الثاني الدورة العادية في مقياس التنظيم الحديث للمؤسلة المردد الإجابة التمرين الأول: (8. نقاط)

1 اقترح بيترسون peterson نموذج لتصميم هيكل المنظمة يتكون من خمس خطوات:

1-تحديد اهداف الشركة و لكل وحدة فرعية بعناية

2-تحديد النشاط الضروري لتحقيق كل هدف

3-جمع و تقسيم هذه النشاطات الى مجموعات منطقية و متجانسة و عملية

4-رسم خريطة لهذه المجموعات و فحصها لمنع التداخل

5-تصميم خريطة المنظمة تفصل المواقع و تنشئ موقعا مسؤولا عن كل مجموعة وظيفية

## التمرين الثاني (8تقاط)

إن علماء الإدارة الأوائل قد تمكنوا من وضع مبادئ يمكن الاستناد إليها في عملية التنظيم هؤلاء العلماء رواد المدرسة الكلاسيكية (فايول مور رايلي جوليك ارويك تايلور)

- 1. مبدأ ضرورة التنظيم: يجب تقسيم العمل على إفراد التنظيم وتحديد المسؤوليات عن كل جزء وإعطاء كل فرد السلطات الملائمة للقيام بما اسند إليه من أعمال
  - 2. مبدأ الهدف gools يجب أن تكون للمنظمة هدف أو أهداف واضحة تسعى إلى تحقيقها
- 3. **مبدأ التخصص** specialization يجب أن يقتصر عمل كل فرد على القيام بأعباء وظيفية واحدة فان دلك يؤدى الى زيادة مهارات وقدرات الفرد في أدائها
- 4. مبدأ التنسيق coordination أي تسوية الأمور بانتظام أو توجيه الجهود المشتركة أو الترتيب المنظم للجهد الجماعي
- 5. مبدأ السلطة Autority تعني القدرة الشرعية التي تناط بشخص ما أو وظيفة ما والتي يجب قبولها ليس فقط من طرف الممارس للقدرة ولكن من قبل الذين تمارس عليهم أو الأعضاء المتأثرين بها
- 6. **مبدأ المسؤولية** Accountability المسؤولية هي المحاسبة على أداء الواجبات الناتجة عن السلطة المفوضة للموظف
- 7. مبدأ وحدة الأمر Unity of Autorityيقصد بوحدة الأمر حصر سلطة إصدار الأوامر في كل مستوى في مصدر واحد
- 8. مبدأ تفويض السلطة Delegation of autority يعد إعطاء الغير حق التصرف واتخاذ القرارات في نطاق محدد بالقدر اللازم لانجاز مهام معينة.
- 9. مبدأ نطاق الإشراف spon of control يقصد بنطاق الإشراف عدد المرؤوسين الدين يستطيع المشرف ان يشرف على أعمالهم بكفاية
- 10. مبدأ إنقاص عدد درجات سلم الأمر وهي اختصار المراحل التي تمر بها الأوامر والتعليمات إلى اقل عدد ممكن.

## التمرين الثالث (4نقاط)

يشار في العادة الى الفعالية باعتبارها الدرجة التي تحقق بها الأهداف المحددة سلفا. أما الكفاءة فتشير الى المريقة الاقتصادية التي يتم بها انجاز العمليات المتعلقة بالأهداف ،وتمثل الى حد بعيد بنسبة المخرجات

أ.د.بوضرسة زهير بالتوفيق	
	صفحة 3 من 3