

## امتحان السداسي الأول في مقياس منهجية تحرير المذكرة - السنة الثانية ماستر علم الاجتماع -

السؤال الأول: في إطار إنجازك لمذكرة تخرج للحصول على شهادة ماستر أكاديمي في علم اجتماع التنظيم والعمل، كنت متريدا في اختيار موضوع بحثك بين موضوعين مختلفين تماما، وأثناء حديثك مع الأستاذ المشرف لصحك باختيار الموضوع الأنسب وفق المعايير المتعارف عليها علميا.

- اشرح ذلك.

- على افتراض أنك اخترت موضوع: "جودة الحياة الوظيفية وعلاقتها بالالتزام التنظيمي لدى إطارات مؤسسة سونطراك"

1. اقترح تساؤلا رئيسا وتساولين فرعيين تعتقد أنها تخدم مشكلتك البحثية، ثم ضع فرضياتك البحثية.
  2. في سياق الموضوع ذاته، واختبار فرضيات دراستك، وبعد اتصالك بالمؤسسة ميدان الدراسة تحصلت على قوائم الموظفين والعاملين في كل فئة من الفئات المكونة للطاقت البشرية للمؤسسة والممثل عددها فيما يلي:
- الإطارات: 200 / أعوان التحكم: 15 / أعوان التنفيذ: 1691.

المطلوب:

1. ما نوع عينة الدراسة؟

2. إذا علمت أن نسبة العينة الواجب استخراجها من مجتمع الدراسة هي 10 %، ما هو عدد مفردات العينة؟

السؤال الثاني: في إطار إعدادك للجانب النظري وفق منهجية APA ، قمت بأخذ الاقتباس الآتي من الكتاب المعنون ب: "إدارة التنوع: منظور الالتزام التنظيمي" من تأليف علي محمد المصاورة ونعمة عباس الخفاجي، والمنشور من طرف مؤسسة دار الأيام للنشر والتوزيع بعمان سنة 2014، وعند عرضه على الأستاذ المشرف أخبرك بأنك ارتكبت بعض الأخطاء المنهجية في كتابة هذا الاقتباس:

"إن الأجور والمكافآت بأشكالها المختلفة الجيدة والتقليدية هامة جدا لنجاح المنظمة، وتعد وسيلة فاعلة لإشباع الحاجات المادية والاجتماعية للعاملين في المنظمة، فالأجور ما هي إلا وسائل لإشباع رغبات الأفراد أو مجموعة من العوامل التي تدفع العاملين في الوحدة الإنتاجية، إلى العمل بكل قواهم لتحقيق الأهداف المرسومة، لذلك فإن توافر أنظمة مناسبة يؤدي إلى زيادة الرضا عن العمل وعن المنظمة ككل وبالتالي زيادة في الالتزام التنظيمي وتمثل الأجور والرواتب أهمية كبرى في تحديد أداء الموظفين والعاملين وتوجيه هذا الأداء، وبالتالي توجيه دافعية العاملين في اتجاه معين، حيث أن العلاقة بين اتجاه الدافعية والأجور علاقة قوية، تؤدي إلى نتائج تؤثر على مستوى الإنتاج والنتائج المتوقعة تحقيقها ، وكذلك على مستوى الخدمة التي تقدمها المنظمة، ففصوص هذه الأجور عن تلبية الاحتياجات الأساسية للعاملين، يدفع هؤلاء العاملين نحو اتجاه السلوك السلبي للأداء، مما يترتب عليه نتائج سلبية وخطيرة على المنظمة" (علي محمد المصاورة، 2014).

المطلوب:

1. ما نوع الاقتباس؟

2. ماهي الأخطاء الواردة في هذا الاقتباس من الناحية المنهجية؟

3. أعد كتابة هذا الاقتباس بالشكل الصحيح محترما كل الشروط المنهجية.

4. أكتب المرجع كما يجب كتابته في قائمة المراجع.