

الاجابة النموذجية لامتحان طلبة العاديين في مقياس مدخل الى علم اجتماع المنظمة

الجزء الاول 10 نقاط

جواب السؤال الاول: 05 نقاط

موضوع علم الاجتماع عند عالم الاجتماع الفرنسي اوغست كونت هو

الاستاتيكا الاجتماعية 01 ن

الдинاميكا الاجتماعية 01 ن

الفرق الجوهرية بين الاستاتيكا الاجتماعية والдинاميكا الاجتماعية في جدول

الдинاميكا الاجتماعية	الاستاتيكا الاجتماعية	الفرق من حيث
تعني علم قوانين التقدم وهي الحركة الضرورية للإنسانية 1 ن	تعني الاستقرار الاجتماعي	من حيث التعريف
المجتمع كله بما فيه من نظم 1 ن	تهتم بالنظام واستقراره فهنا النظام هو وحدة التحليل	من حيث الوحدة الأساسية المرتكز عليها
الوصول إلى معرفة القوانين التي تحكم تطور وتقدم المجتمع 1 ن	تجه نحو دراسة عوامل الاستقرار وانسجام وتوازن النظام العام للمجتمع فتهتم بدراسة القضايا الموجودة في الحياة الاجتماعية بواقعيتها	من حيث الهدف

جواب السؤال الثاني: 05 نقاط

الأسباب التي أدت لظهور علم اجتماع المنظمة تتمثل فيما يلي:

اكتتاز الثروة وذلك عن طريق الغزو وبناء المستعمرات التي أصبحت تمثل مصادر للثروة 01 ن

تطور وسائل الانتاج وذلك باستغلال العلوم فالباحث العلمي كان له دوره في صناعة العقول والإيدي
الماهرة 01 ن

الاستفادة من الانتاج المادي للحضارات السابقة كالحضارة الصينية والمصرية 01 ن

هذا التطور المادي كان سببه اعمال العقل العملي الذي أصبح ضرورة للتفوق العلمي والحضاري 1 ن

تقديم الصناعة وانتشارها في المجتمعات الحديثة وتطور علم الاجتماع ذاته كعلم ذي اثر بالغ في توجيه
التغير الاجتماعي وتعديل العلاقات 01 ن

الجزء الثاني 10 نقاط

جواب السؤال الاول النظرية المقصودة هي نظرية العلاقات الإنسانية 01 ن

صاحبها التون مايو 01 ن

جواب السؤال الثاني شرح النظرية العلاقات الإنسانية

تعود جذور هذه المدرسة الى ابحاث التون مايو وزملائه بجامعة هارفارد حول معدلات الانتاج التي استمرت من 1927_1932 بمصانع هاوثورن في شركة الكتريك للهاتف وهي البداية للحركة الانسانية في الصناعة و الحقيقة ان بؤرة اهتمامه في بداية بحوثه كانت تدور حول اثر العوامل الفيزيقية الانارة_ التهوية_ الرطوبة على انتاجية العاملات ثم توسيع فيما بعد لتشمل الروح المعنوية_ الدافعية_ ديناميكية الجماعة_ القيم والاتجاهات 02 ن

جواب السؤال الثالث ذكر المباديء التي قامت عليها هذه النظرية تمثلت في الاتي:

العامل عنصر بشري له حاجاته ورغباته 01 ن

النظر للعامل لا كفرد بل كعضو في جماعة 01 ن

لا تقتصر حاجات العامل على ما هو مادي بل له حاجات اجتماعية ونفسية 01 ن

لا يحتوى التنظيم على الجماعات الرسمية فقط بل ان العمال يكونون فيما بينهم جماعات العمل غير الرسمية ولهذه الجماعات اثرها على سير العمل وعلى اهداف التنظيم 01 ن

تؤثر مشاركة العاملين في اتخاذ القرارات ومناقشتها القرارات التي تخص عملهم تأثيرا ايجابيا على نفسياتهم وتزيد من دافعيتهم نحو العمل 01 ن

ليس العمال تشكيلة واحدة ولا بد على التنظيم من الالى بعين الاعتبار مبدأ الفوارق الفردية 01 ن

