جامعة العربي بن مهيدي – أم البواقي–
كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير
قسم العلوم الاقتصادية

السنة الجامعية: 2025 – 2026 م
المستوى: ثانية ماستر
التخصص: اقتصاد كمي
المدة: ساعة ونصف

يوم: 2026/01/10

امتحان الدورة العادية في مقياس اقتصاد العمل

السؤال الأول: (04 نقاط)

قدم شرحا موجزا للمصطلحات التالية:

- منحنيات السواء
- القوى العاملة
- تكلفة الفرصة البديلة
- الخداع النقدي

السؤال الثاني: (06 نقاط)

أجب بصحيح أو خطأ مع تصحيح الخطأ إن وجد:

- يعبر طلب العمل عن الجهود البشرية المطلوبة كما ونوعا من قبل أصحاب العمل.
- يتمثل الأجر الحقيقي في الأجر المسجل في الكشوف المالية.
- البطالة الاحتكاكية هي بطالة دائمة تحدث نتيجة دخول الخريجين الجدد إلى سوق العمل.
- تظهر منحنيات السواء كيفية مفاضلة الأفراد بين وقت الفراغ والدخل الناتج عن العمل.

السؤال الثالث: (10 نقاط)

يشهد سوق العمل الجزائري مع بداية عام 2026 زيادات في الحد الأدنى للأجور من 20 ألف دج إلى 24 ألف دج، كما تم رفع منحة البطالة من 15 ألف دج إلى 18 ألف دج، وهذا في إطار مجهودات الحكومة لتحسين القدرة الشرائية للمواطنين ولمعالجة مشكلة البطالة، ما يجعلنا نتساءل حول إمكانية تحقيق أهداف الحكومة الجزائرية عبر هذه الإجراءات.

المطلوب

على ضوء ما درسته في مقياس اقتصاد العمل، أكتب مقالا علميا تعالج فيه هذه الإشكالية، وذلك من خلال الإجابة على الأسئلة التالية:

- أذكر أنواع سياسات سوق العمل.
- صنِّف كل من سياسة الحد الأدنى للأجور ومنحة البطالة ضمن أنواع سياسات سوق العمل.
- ما هي تأثيرات رفع الحد الأدنى للأجور على الفاعلين في سوق العمل وعلى الاقتصاد الجزائري.
- ما مدى فعالية هذه الزيادات في تحسين المستوى المعيشي بالاعتماد على نظرية كينز للأجور.
- اقترح حلولا عملية تراها مناسبة لتقليص البطالة في الجزائر.

أ. ليلى بلغول

بالتوفيق

جامعة العربي بن مهيدي – أم البواقي–
كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير
قسم العلوم الاقتصادية

السنة الجامعية: 2025 – 2026
المستوى: ثانية ماستر
التخصص: اقتصاد كمي
المدة: ساعة ونصف

يوم : 2026/01/10

الإجابة النموذجية لامتحان الدورة العادية في مقياس اقتصاد العمل

	السؤال الأول	العلامة
1	**منحنيات السواء:** هي تمثيلات بيانية توضح العلاقة الطردية بين الدخل الناتج عن العمل ووقت الفراغ، حيث كلما زاد الدخل(الأجر) كلما زادت ساعات العمل(قل وقت الفراغ)، غير أن الأفراد الذين يميلون لتفضيل وقت الفراغ عن الدخل الناتج عن العمل يقترب منحنى السواء لديهم لأن يكون شاقوليا، بمعنى كلما زاد الأجر لن يغريهم لزيادة ساعات العمل، وهي أداة تحليلية لدراسة سلوك العمال ومحددات عرض العمل لديهم.	1 ن
2	**القوى العاملة:** تشير القوى العاملة إلى مجموع الأفراد القادرين على العمل والراغبين فيه، سواء كانوا يعملون فعليًا أو يبحثون عن عمل وهذا خلال فترة زمنية معينة، بعد استبعاد غير القادرين على العمل، ربات البيوت، الأطفال، الطلاب.	1 ن
3	**تكلفة الفرصة البديلة:** هي قيمة التضحية أو الخسارة التي يتحملها العامل نتيجة اختياره عمل معين، مثلا التمتع بالراحة بدل العمل، أو الدراسة بدل العمل، أو حتى احتمال إيجاد فرصة عمل أفضل.	1 ن
4	**الخداع النقدي:** هو وهم يعيشه العامل حين يحكم على دخله بالقيمة الاسمية بدل القيمة الحقيقية، أي دون الأخذ بعين الاعتبار مستوى الأسعارأو التضخم، فهو ينخدع بزيادة الاجر الاسمي، وفي الحقيقة ما لم تكن هذه الزيادة أكبر من معدل نمو الأسعار تعتبر زيادة وهمية لا تؤدي إلى تحسن القدرة الشرائية للعامل.	1 ن
المجموع		4 ن

	السؤال الثاني	العلامة
1	يعبر طلب العمل عن الجهود البشرية المطلوبة كما ونوعا من قبل أصحاب العمل(**صحيحة)**	1 ن
2	يتمثل الأجر الحقيقي في الأجر المسجل في الكشوف المالية(**خاطئة).** **التصحيح:** يتمثل الأجر الاسمي في الأجر المسجل في الكشوف المالية.	2 ن
3	البطالة الاحتكاكية هي بطالة دائمة تحدث نتيجة دخول الخريجين الجدد إلى سوق	2 ن

	العـــمل(**خاطئة**). **التصحيح:** البطالـة الاحتكاكيـة هـي بطالـة مؤقتـة تحـدث نتيجـة دخـول الخـريجين الجـدد إلـى ســـوق العـــمل.	
4	تظهـر منحنيـات السـواء كيفيـة مفاضـلة الأفـراد بـين وقـت الفـراغ والـدخل النـاتج عـن العمــل(**صحيحة**)	1 ن
المجموع		6 ن

	السؤال الثالث	**العلامة**
1	**مقدمة** تدور حول السند وتمهد للإشكال وتنتهي بتساؤل رئيسي يعبر عن الإشكالية.	0.5 ن
2	**أنواع سياسات سوق العمل:** سياسات سوق العمل هي مجموعة من الإجراءات التي تتخذها الحكومة لدعم التوظيف وتقليل البطالة، وهناك نوعان من هذه السياسات حسب الغرض منها، فهناك سياسات سوق العمل النشطة والتي تهدف إلى الخلق الحقيقي لمناصب الشغل، ويمكن أن تشمل برامج التدريب المهني، خدمات وإعانات التوظيف، ودعم ريادة الأعمال، وهناك سياسات سوق العمل غير النشطة والتي تهدف إلى توفير الدعم المادي للعاطلين عن العمل أو تقليل العبء المالي عليهم أثناء فترة البطالة، وتشمل إعانات البطالة، برامج التقاعد المبكر. وهنا يظهر الفرق واضحا بين السياستين، فالسياسات النشطة طويلة الأمد وتبحث عن الحلول الجذرية للبطالة وتحسين فرص التوظيف، أما السياسات غير النشطة فهي مؤقتة في المدى القصير للحد من آثار البطالة وتقليل أثرها السلبي.	2 ن
3	**تصنيف سياسة الحد الأدنى للأجور ومنحة البطالة ضمن أنواع سياسات سوق العمل:** يتضح جليا أن سياسة الحد الأدنى للأجور ومنحة البطالة تندرج ضمن سياسات سوق العمل غير النشطة لأنها تهدف في تحسين المستوى المعيشي للأفراد وتخفيف الضغوط المالية والنفسية خلال فترات البطالة، ولا تساهم في خلق مناصب شغل حقيقية	1 ن
4	**تأثيرات رفع الحد الأدنى للأجور على الفاعلين في سوق العمل وعلى الاقتصاد الجزائري.** هناك آثار إيجابية بالنسبة للعمال فقد تتحسن قدرتهم الشرائية إذا كانت هذه الزيادات أقل من معدل الزيادة في الأسعار، أما بالنسبة لأصحاب العمل فهذه الزيادات تعتبرضمن تكاليف الانتاج بالتالي ستؤدي الى ارتفاعها وقد لا تتحملها بعض المؤسسات خصوصا الصغيرة والمتوسطة وقد تلجأ لتقليص العمالة. أما التأثيرات على الاقتصاد الجزائري فبالنظر إلى طبيعته كاقتصاد ريعي غير منتج بالدرجة الأولى فإن الرفع من الحد الأدنى للأجور يحتمل ان تنجر عنه آثار تضخمية نظرا لضعف هيكل الانتاج، إضافة إلى هروب بعض المؤسسات للعمل في الاقتصاد الموازي خصوصا مع اتساع حجم هذا الأخير، دون ان ننسى أن هذه الزيادات تعتبر عبء مالي على ميزانية الدولة خصوصا إذا لم تقابل بإنتاج مكافئ.	2 ن
	مدى فعالية هذه الزيادات في تحسين المستوى المعيشي بالاعتماد على نظرية كينز للأجور:	2 ن

5	بخلاف الكلاسيك الذين يرون بأن الأجر الحقيقي هو المحدد الرئيسي لعرض العمل، يرى كينز بأن الأجر الاسمي هو المحدد لعرض العمل وليس الأجر الحقيقي، وكلما كان الأجر الاسمي أعلى كلما كان أحسن بغض النظر عن التغير في المستوى العام للأسعار ولهذا فالعامل معرض للخداع النقدي، ذلك لغياب المعلومات حول المستوى العام للأسعار. وبالواقع فإن أي ارتفاع للأجور الاسمية قد يذهب به جزئيا أو كليا الارتفاع في المستوى العام للأسعار، وما لم يكن معدل الزيادة أكبر من معدل نمو الأسعار، تعتبر زيادة وهمية لا تؤدي إلى تحسن القدرة الشرائية للعامل، وهذا هو حال الاقتصاد الجزائري فأمام الارتفاع في المستوى العام للأسعار فإن الزيادة في الحد الأدنى للأجور أو في منحة البطالة تعتبر زيادة وهمية لا تؤدي إلى تحسن المستوى المعيشي لأصحابها.	
6	**اقتراح حلول عملية لتقليص البطالة في الجزائر.** إن منحة البطالة كسياسة غير نشطة لا تعالج الأسباب الحقيقية للبطالة، بل تعتبر حلولا ترقيعية قد تشجع ثقافة الكسل بدل البحث عن عمل، لأن مشكلة البطالة في الجزائر تطلب إصلاحات في هيكل الاقتصاد وفق متطلبات اقتصاد السوق، وبعيدا عن قطاع المحروقات، وأهم ما يمكن اقتراحه كحلول: – تنويع الاقتصاد بعيدًا عن المحروقات، وتشجيع الاستثمار في القطاعات الإنتاجية الأخرى مثل الصناعة والزراعة واستغلال الإمكانيات السياحية. – التوفيق بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل، وذلك عبر التخطيط والاستشراف. – إعادة النظر في دور أجهزة دعم تشغيل الشباب بالتركيز على الجودة بدل الكمّ، ودمج التدريب، التمويل، التوجيه والرقابة لضمان نجاح المشروعات. – تعزيز كفاءة سياسات التشغيل وخدمات الوساطة والتوظيف. – تسهيل الإجراءات الإدارية وتقليص البيروقراطية، وتشجيع الاستثمار الأجنبي المباشر.	2 ن
6	**خاتمة:** عبارة عن خلاصة او نتيجة عامة، **مثلا:** ختاما لهذا المقال يمكن القول بأن اللجوء لزيادة الحد الادنى للأجور يجب ان يكون مدروسا بكفاية بما يتناسب مع القدرات الانتاجية للاقتصاد ومع الاخذ بعين الاعتبار مستويات التضخم، كما أن سياسة منحة البطالة هي سياسة مؤقتة لا يمكن التعويل عليها، ولهذا وجب انتهاج سياسات نشطة على المدى البعيد تهدف لخلق مناصب شغل حقيقية.	0.5 ن
المجموع		10 ن

ملاحظة:

- تقبل كل الإجابات الصحيحة وإن كانت مختصرة.

تم بحمد الله ... إن أصبنا فمن الله وإن أخطأنا فمن انفسنا ومن الشيطان.