



امتحان السداسي الثاني - منهجية إعداد مذكرة ماستر

أولا

1. من خلال دراستك لمقياس منهجية إعداد مذكرة التخرج، تطرقت إلى: مفاهيم عدة منها: الإشكالية-المشكل -الإشكال وأنواع المواضيع التي يتم تناولها من قبل الباحثين.

أ.ما المقصود بالإشكال ؟ حدد معادلة تعكس فيها العلاقة بين المفاهيم الثلاثة.

ب. ادرج في جدول أنواع المواضيع مع تقديم مثال عن كل نوع.

2. من بين أنواع المواضيع عالجت الموضوع التالي: التغيير التنظيمي وانعكاساته على أداء المؤسسة الاقتصادية الجزائرية -دراسة حالة الفروع الإنتاجية لمجمع مؤسسة العتاد والأشغال العمومية-

المطلوب:

أ. العنوان السابق يشمل ثلاث عناصر أساسية توجهك في معالجة بحثك، أذكرها.

ب. قدم الاشكالية الرئيسية في صيغة استفهامية- حدد الفرضية الرئيسية (فرضية احصائية)

ج. لاختبار فرضيات الدراسة تم الاعتماد على الاستبيان الذي صمم وفقا لمقياس Likert الخماسي كأداة لجمع البيانات قسم إلى ثلاث محاور: محور البيانات الشخصية -محور أبعاد التغيير التنظيمي-محور أبعاد الأداء وفقا لبطاقة الاداء المتوازن.

وتمت المعالجة باستخدام البرنامج الاحصائي SPSS

تم تلخيص بعض النتائج في الجدول التالي:

الأبعاد	معامل الانحدار	درجة المعنوية المحسوبة	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب
التغيير في الهيكل التنظيمي	0.09	0.21	0.309	0.989	
التغيير في الموارد البشرية	0.86	0.0000	0.352	0.847	
التغيير في التكنولوجيا	0.99	0.0000	0.492	0.847	
التغيير في الاستراتيجية	0.88	0.0000	0.490	0.945	
قيمة الثابت	1.22	0.0000	/	/	

أ. قدم مفهوم واضح لمقياس ليكارت الخماسي.

ب. رتب أبعاد التغيير حسب الأهمية. وقدم تحليل بسيط لهذا الترتيب.

ج. حدد معادلة الانحدار الخطي المتعدد وقدم قراءة اقتصادية لقيمة الثابت ومعامل التغيير في التكنولوجيا.

3- بعد اختبار الفرضيات وتحليل النتائج قمت بوضع خاتمة تضم النتائج، التوصيات وآفاق الدراسة.

أ. حدد ثلاث نتائج بناء على تحليلك للجدول السابق.

ب. حدد توصيتين.

ج. حدد ثلاث آفاق للدراسة.

ثانيا: اجب ب نعم أو لا مع تصحيح العبارة الخاطئة:

1. درجة المعنوية لها علاقة بدرجة الثقة

2. لا يمكن تحويل الفرضية البحثية إلى فرضية احصائية

3. معامل التحديد يحدد التغير الذي يحصل في المتغير التابع نتيجة تغير المتغير المستقل بدرجة واحدة

4. توجد صيغة واحدة لطرح اشكالية الدراسة

5. منهجية البحث العلمي هي أداة فكر وتفكير وتتنظير

6. من شروط الاشكالية أن يكون للباحث قدرة للإجابة على الأسئلة المطروحة.

7. نستخدم درجة المعنوية 0.05 أو 0.01 لاختبار الفرضيات

8. نجد الفرضيات الوصفية في كل أنواع المواضيع

الإجابة النموذجية لامتحان الدورة العادية في مقياس منهجية إعداد مذكرة ماستر

العلامة						أولا																		
0.5 0.5 3	العلامة 16 1- أ/الإشكال: هو أسئلة المختص حول ظاهرة معينة يراد معالجتها المعادلة: الإشكالية= المشكل + الإشكال..... ب/أنواع المواضيع:..... <table><tr><th>أنواع المواضيع</th><th>أمثلة</th></tr><tr><td>موضوع وصفي</td><td>دراسة تحليلية لحوادث العمل بالمؤسسة الصناعية</td></tr><tr><td>موضوع علانقي</td><td>العلاقة بين الرضا الوظيفي والأداء الوظيفي لدى موظفي الجامعة</td></tr><tr><td>موضوع تأثيري</td><td>ضغوط العمل وتأثيرها على أداء الأطباء في المستشفيات</td></tr><tr><td>موضوع فروقي</td><td>أداء العمال في المؤسسة الاقتصادية الجزائرية-دراسة مقارنة بين القطاع العام والقطاع الخاص-</td></tr></table>					أنواع المواضيع	أمثلة	موضوع وصفي	دراسة تحليلية لحوادث العمل بالمؤسسة الصناعية	موضوع علانقي	العلاقة بين الرضا الوظيفي والأداء الوظيفي لدى موظفي الجامعة	موضوع تأثيري	ضغوط العمل وتأثيرها على أداء الأطباء في المستشفيات	موضوع فروقي	أداء العمال في المؤسسة الاقتصادية الجزائرية-دراسة مقارنة بين القطاع العام والقطاع الخاص-									
أنواع المواضيع	أمثلة																							
موضوع وصفي	دراسة تحليلية لحوادث العمل بالمؤسسة الصناعية																							
موضوع علانقي	العلاقة بين الرضا الوظيفي والأداء الوظيفي لدى موظفي الجامعة																							
موضوع تأثيري	ضغوط العمل وتأثيرها على أداء الأطباء في المستشفيات																							
موضوع فروقي	أداء العمال في المؤسسة الاقتصادية الجزائرية-دراسة مقارنة بين القطاع العام والقطاع الخاص-																							
01 0.5 0.5 0.5 0.5	2- أ/ العنوان يشمل ثلاث عناصر مهمة هي: - متغيرات الدراسة: المتغير المستقل: التغيير التنظيمي. المتغير التابع: أداء المؤسسة..... - مجال الدراسة: المجال المكاني المؤسسة الاقتصادية الجزائرية. (الفروع الانتاجية)..... - أداة الربط: الانعكاس(التأثير)..... ب/اشكالية الدراسة: هل يوجد تأثير للتغيير التنظيمي على أداء الفروع الانتاجية لمجمع مؤسسة العتاد والأشغال العمومية؟..... الفرضية الرئيسية:..... H_0 لا يوجد تأثير ذو دلالة احصائية للتغيير التنظيمي على أداء الفروع الانتاجية لمجمع مؤسسة العتاد والأشغال العمومية عند مستوى معنوية 0.05 H_1 يوجد تأثير ذو دلالة احصائية للتغيير التنظيمي على أداء الفروع الانتاجية لمجمع مؤسسة العتاد والأشغال العمومية عند مستوى معنوية 0.05 نتائج الجدول: أ/مقياس ليكارت: *هو مقياس ذو درجات خماسية أو ثلاثية يستخدم لتحديد اتجاه اجابات مفردات العينة..... *يتكون من 5 اتجاهات بدرجات معينة حسب اتجاه العبارة السالب أو الموجب..... *تحدد مجالات الإجابة بعد حساب المدى وطول الفئة..... الجدول(تحديد مجال الفئات)..... <table><tr><th>الاتجاه</th><th>غير موافق بشدة</th><th>غير موافق</th><th>محايد</th><th>موافق</th><th>موافق بشدة</th></tr><tr><th>الدرجة</th><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><th>الفئات</th><td>[1.8-1]</td><td>[2.6-1.8]</td><td>[3.4-2.6]</td><td>[4.2-3.4]</td><td>[5-4.2]</td></tr></table>					الاتجاه	غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة	الدرجة	1	2	3	4	5	الفئات	[1.8-1]	[2.6-1.8]	[3.4-2.6]	[4.2-3.4]	[5-4.2]	
الاتجاه	غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة																			
الدرجة	1	2	3	4	5																			
الفئات	[1.8-1]	[2.6-1.8]	[3.4-2.6]	[4.2-3.4]	[5-4.2]																			
02	ب/ترتيب الأبعاد والتحليل..... 1-التغيير في التكنولوجيا.(X3) 2-التغيير في الاستراتيجية(X4). 3-التغيير في الموارد البشرية(X2). 4- التغيير في الهيكل(X1) التحليل: يعكس لنا هذا الترتيب اهتمام الفروع الانتاجية بالتغيير في التكنولوجيا أولا وهذا نظرا لطبيعة نشاطها، يليه الاهتمام بالتغيير في الإستراتيجية أي تغيير أهدافها بما يتوافق ومتطلبات العصر وكل هذا يحتاج إلى تغيير في مواردها البشرية. الذي يتم ضمن هيكل تنظيمي مرن. ج/المعادلة: $Y=1.22+0.09X1+0.86X2+0.99X3+0.88X4$ تفسير قيمة الثابت معامل التغيير في التكنولوجيا: قيمة الثابت تعكس وجود مستوى من الأداء لدى الفروع الانتاجية حتى وانها لم تحدث تغييرات. معامل الانحدار، إذا غيرت الفروع في التكنولوجيا بوحدة واحدة فإن هذا سيؤدي إلى تحسن الأداء بمقدار 0.99. 3- أ/النتائج:..... *يوجد تأثير للتغيير التنظيمي على أداء الفروع الانتاجية. *يتفاوت التأثير حسب أهمية البعد بالنسبة للفروع.																							
1.0 1.0 1.0																								

	*التغيير في الهيكل غير معنوي لأن قيمة مستوى الدلالة المحسوب أكثر من 0.05. 1.0 ب/ التوصيات: *تدعيم المجال الأكثر أهمية في التغيير دون إهمال باقي الأبعاد. 1.0 *لانكتفي بتحديد وجود التأثير من عدمه وإنما يجب قياسه نتائج التغيير بطرق علمية . ج/آفاق الدراسة:..... *دراسة تحليلية لأسباب مقاومة التغيير. *توسيع نطاق الدراسة ليشمل المؤسسات الخدمائية مثل تناول موضوع: تأثير التغيير التنظيمي على أداء الاستاذ الجامعي.	
0.25 1.0 1.0 1.0 0.25 0.25 0.25 0.25	1- (نعم) 2- (لا) يمكن تحويل الفرضية البحثية إلى فرضية إحصائية بصياغتها ضمن درجة معنوية معينة. 3- (لا) معامل الانحدار β يحدد التغيير الذي يحصل في المتغير التابع نتيجة تغيير المتغير المستقل بدرجة واحدة. 4- (لا) توجد صيغتين: صيغة استفهامية و صيغة تقريرية. 5- (نعم) 6- (نعم) 7- (نعم) 8- (نعم)	ثانيا