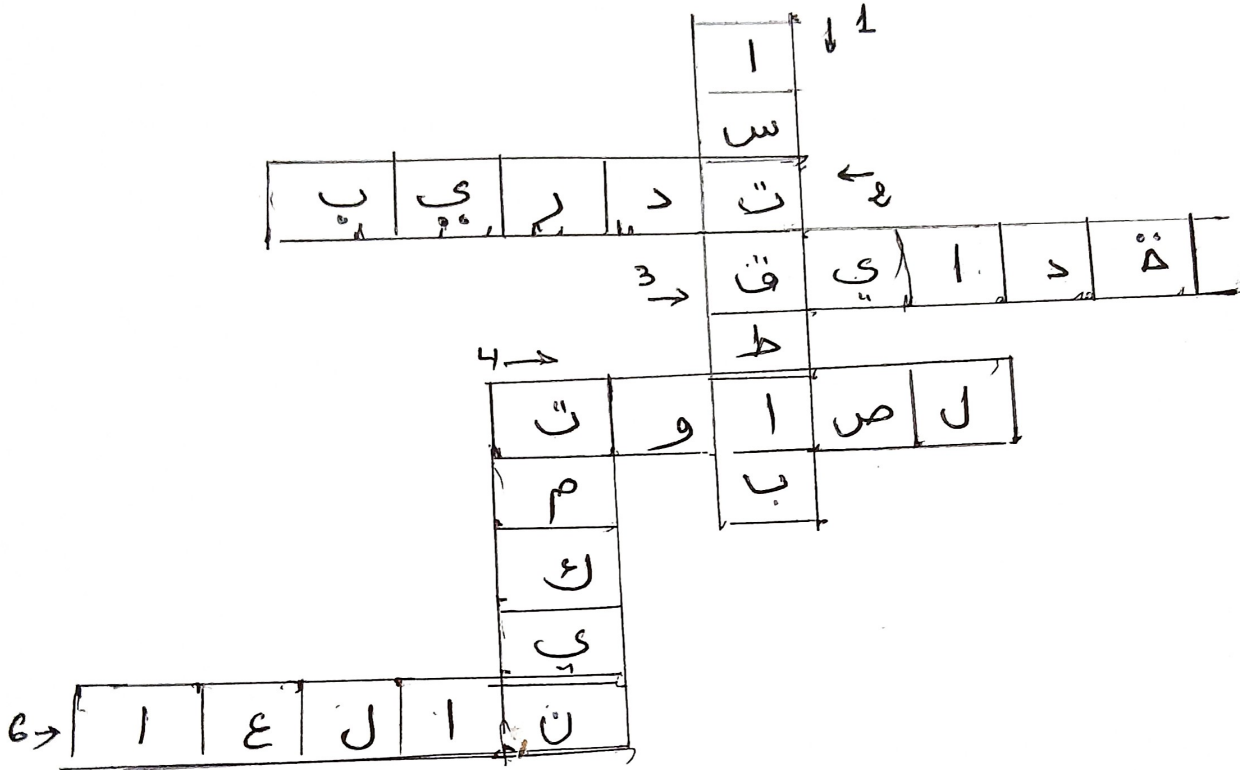


الاجابة النموذجية

الجزء الأول: لنختبر مدى المامك ببعض مصطلحات الادارة الاستراتيجية للموارد البشرية، فكر، ركز ثم استمتع بلعبة الكلمات المتقاطعة (6 نقاط)

كل عنصر ب 1 نقطة



التلميحات: من أنا؟

1. عملية جذب الكفاءات المؤهلة لشغل الوظائف.
2. عملية منظمة و دورية تهدف الى تطوير مهارات الأفراد و تحسين قدراتهم لتأدية المهام.
3. القدرة على التوجيه و التأثير على الافراد و دفعهم للقيام بمهام محددة.
4. تبادل المعلومات و الأفكار بين الأفراد من الاتجاهين.
5. منح الموظفين الصلاحيات و المسؤوليات .
6. نص أو محتوى يستخدم للتعبير عن شغور وظيفة بالمؤسسة.

الجزء الثالث: اختر الاجابة الصحيحة فقط(4 نقاط)

- 1/نترابط استراتيجية المؤسسة و استراتيجيه الموارد البشرية،ارتباطا:
- ذو اتجاه واحد - ذو اتجاهين اداري - متكامل
- 3/من متطلبات الاستراتيجية للموارد البشرية
- تغيير قيم و اتجاهات العاملين - الحفاظ على المهارات التي يملكها مديرو الموارد البشرية - تغيير ماهية الموارد البشرية
- 4/من دوافع الاهتمام بالادارة الاستراتيجية للموارد البشرية:
- ضرورة التمييز بين الكفاءات المحورية و غير المحورية - استقرار المحيط الخارجي - ضرورة خلق كفاءات استراتيجية
- 5/يقوم النموذج البيئي لتصميم استراتيجية الموارد البشرية على تفاعل مكونات :
-البيئة الداخلية مع متطلبات السوق -البيئة الخارجية مع استراتيجية المنظمة -البيئة الداخلية و الخارجية
- 6/في عملية التوظيف الاستنساخ يعني:
- توظيف بذات المواصفات -توظيف أفراد بمهارات عالية - خلق نسخ متشابهة من الموظفين
- 7/"الهكاكوتنز" هي فرصة لل:
-الابداع و اثبات الذات - الاستقطاب - التشارك

الجزء الرابع: جميل أن تتوظف لكن الأجل أن توظف 6 نقاط)

- الفرق بين العمل في شركتين من حيث طبيعة استراتيجية الشركة و استراتيجية الموارد البشرية:2 ن

شركة تعتمد استراتيجي الهيمنة بالتكاليف	شركة تعتمد استراتيجية التمايز	
مهارات متخصصة و محددة	مهارات متعددة و معقدة	الاستقطاب
مهام روتينية بسيطة و مجزأة	مهام كثيرة و مختلفة	التحفيز
التركيز على التحفيز المادي و العمل على تحقيق عدالة داخلية	التركيز على الحوافز اللامادية	التدريب
فردية، غير شمولي	جماعي،شمولي	تقييم الأداء
معايير سلوكية	معايير كمية	العلاقة مع العاملين
مناخ رسمي	مناخ رسمي و لا رسمي	

2- اعلان التوظيف الجيد و الحديث يجب أن يتوفر على العناصر التالية: 2 سيقم اعلان الطالب بناء على توفر مجموعة من العناصر 2:ن

الوضوح،الاختصار،الجذب،الاثارة و الفضول،طرق تواصل غير تقليدية،توضيح اسم الشركة

3-أسئلة التوظيف التي تحمل لمسة من الابداع يجب أن تتوفر على العناصر التالية:

- التدرج من الأسئلة المتعلقة بالحاضر و المستقبل
- الأسئلة غير المباشرة و الروتينية و انما تلك التي تبحث عن معلومات اكثر دقة
- أسئلة تثير لغة الجسد
- أسئلة تكتشف مهارة المترشح بالتجربة كأن تقدم له مشكل في البرمجة و تمنحه دقائق لحله.
- أسئلة لاستقراز عاطفة المترشح