جامعة العربي بن مهيدي – أم البواقي–
كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير
قسم العلوم الاقتصادية

السنة الجامعية: 2024 – 2025
المستوى: ثانية ماستر
التخصص: اقتصاد كمي
المدة: ساعة ونصف

يوم : 2025/01/11

امتحان الدورة العادية في مقياس اقتصاد العمل

السؤال الأول: (04 نقاط)

قدم شرحا موجزا للمصطلحات التالية:

- منحنى فيليبس
- القوى العاملة
- الطلب على العمل

السؤال الثاني: (06 نقاط)

يشهد سوق العمل الجزائري في الآونة الأخيرة زيادات في الأجور لا سيما في قطاع التربية، وفي هذا الموضوع تحاورت مع زميلك حول إمكانية تحسن المستوى المعيشي لعمال هذا القطاع بعد هذه الزيادات.

المطلوب

على ضوء ما درسته حول الأجور ونظريات الأجور أكتب مقالا علميا تعالج فيه هده الإشكالية، وذلك من خلال الإجابة على الأسئلة التالية:

- ميز بين الأجر الاسمي والأجر الحقيقي.
- اشرح باختصار نظرية كينز في الأجور ومفهوم الخداع النقدي.
- قدم أمثلة توضيحية من الواقع.

السؤال الثالث: (10 نقاط)

تعتبر ظاهرة البطالة من أبرز التحديات الاقتصادية والاجتماعية التي تواجه الجزائر، وفي هذا السياق أطلقت الحكومة الجزائرية عام 2022 برنامجًا لمنحة البطالة كجزء من جهودها لمعالجة الأزمة الاقتصادية والاجتماعية التي خلفتها هذه الظاهرة خاصة بين فئة الشباب.

المطلوب

أكتب مقالا علميا حول سياسة اطلاق منحة البطالة ومدى إمكانية معالجتها لمشكلة البطالة في الجزائر، وذلك من خلال الإجابة على الأسئلة التالية:

- قدم تعريفا للبطالة وعدّد أنواعها
- ميز بين سياسات سوق العمل النشطة وسياسات سوق العمل غير النشطة.
- قم بإسقاط سياسات سوق العمل التي ذكرتها على منحة البطالة.
- اقترح حلولا عملية تراها مناسبة لتقليص البطالة في الجزائر.

ليلى بلغول

بالتوفيق

جامعة العربي بن مهيدي – أم البواقي–
كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير
قسم العلوم الاقتصادية

السنة الجامعية: 2024 – 2025
المستوى: ثانية ماستر
التخصص: اقتصاد كمي
المدة: ساعة ونصف

يوم : 2025/01/11

الإجابة النموذجية لامتحان الدورة العادية في مقياس اقتصاد العمل

	السؤال الأول	العلامة
1	**منحنى فيليبس:** هو نموذج اقتصادي اقترحه ويليام فيليبس عام 1958، يوضح العلاقة العكسية بين معدل التضخم ومعدل البطالة، يفسر منحنى فيليبس بأن انخفاض البطالة يؤدي إلى زيادة الطلب على العمالة، مما يعزز القدرة التفاوضية للعمال ويرفع الأجور، وباعتبار الأجور ضمن تكاليف الانتاج فارتفاعها يعني ارتفاع الأسعار، وهو ما يؤدي في النهاية إلى تضخم أعلى، والعكس صحيح.	2 ن
2	**القوى العاملة:** تشير القوى العاملة إلى مجموع الأفراد القادرين على العمل والراغبين فيه، سواء كانوا يعملون فعليًا أو يبحثون عن عمل وهذا خلال فترة زمنية معينة، بعد استبعاد غير القادرين على العمل، ربات البيوت، الأطفال، الطلاب.	1 ن
3	**الطلب على العمل:** يمثل الجهود البشرية المطلوبة كما ونوعا من قبل أصحاب العمل من المؤسسات العامة والخاصة مقابل أجر محدد وفي فترة زمنية معينة، وعلى المستوى الكلي يمثل قدرة الاقتصاد الوطني على توظيف القوى العاملة بما يتناسب مع احتياجات السوق.	1 ن
المجموع		4 ن

	السؤال الثاني	العلامة
1	**مقدمة** تدور حول السند وتمهد للإشكال وتنتهي بتساؤل رئيسي يعبر عن الإشكالية.	1 ن
2	**التمييز بين الأجر الاسمي والأجر الحقيقي** الأجر الاسمي هو ما يقبضه العامل لوحدة العمل بالعملة المعنية وبالأسعار الجارية وهو الاجر المسجل في الكشوف المالية، أما الأجر الحقيقي فهو يوضح القيمة الشرائية للأجر الاسمي، ويأخذ بعين الاعتبار المستوى العام للأسعار في فترة معينة(التضخم)، ويحسب بالعلاقة التالية: $$\text{الأجر الحقيقي} = \frac{\text{الأجر الاسمي}}{\text{المستوى العام للأسعار}}$$	1.5 ن

3	**نظرية كينز في الأجور ومفهوم الخداع النقدي** بخلاف الكلاسيك الذين يرون بأن الأجر الحقيقي هو المحدد الرئيسي لعرض العمل، يرى كينز بأن الأجر الاسمي هو المحدد لعرض العمل وليس الأجر الحقيقي، وكلما كان الأجر الاسمي أعلى كلما كان أحسن بغض النظر عن التغير في المستوى العام للأسعار ولهذا فالعامل معرض للخداع النقدي، ذلك لغياب المعلومات حول المستوى العام للأسعار، وبالواقع فإن أي ارتفاع للأجور الاسمية قد يذهب به جزئيا أو كليا الارتفاع في المستوى العام للأسعار، وما لم يكن معدل الزيادة أكبر من معدل نمو الأسعار، تعتبر زيادة وهمية لا تؤدي إلى تحسن القدرة الشرائية للعامل.	1.5 ن
4	**أمثلة توضيحية** مثلا سنة 2018 كان الحد الأدنى للأجور 18000 دج، وكان سعر الإيجار 8000 دج، وسعر الخدمات الصحية 1000 دج، مواد غذائية تكفي لشهر 5000 دج. في سنة 2024 ارتفع الحد الأدنى للأجور إلى 20000 دج، لكن ارتفعت أسعار كل السلع، حيث سعر الايجار 12000 دج وسعر الخدمات الصحية 2000 دج مواد غذائية 8000 دج. المتبقي من الأجر سنة 2018 بعد شراء الحاجيات الضرورية 4000 دج في حين أنه في سنة 2024 وبالرغم من زيادة الاجر الاسمي لكنه لم يكفي حتى لسد الحاجات الضرورية وهنا ساء المستوى المعيشي ولم يتحسن، وهذا بسبب الارتفاع في أسعار السلع. **مثال آخر** الاجر الادنى 18000دج كان يعادل 157 دولار سنة 2018(حيث كان سعر الصرف 1 دولار = 114 دينار) الأجر الأدنى 20000 دج حاليا يعادل 147 دولار(حيث أن سعر الصرف الحالي 1 دولار = 136 دينار)، وهي أقل من قيمة الحد الادنى للأجر قبل الزيادة.	1 ن
5	**خاتمة:** تكون عبارة عن خلاصة أو نتيجة عامة **مثلا:** في الأخير يمكن القول أنه يتوجب على الحكومة الجزائرية مراعاة المستوى العام للأسعار دوما عند تحديدها للأجور، كما ينتظر من النقابات العمالية أن تتفاوض حول تحسين القدرة الشرائية ورفع الأجور الحقيقية بدل الاسمية.	1 ن
المجموع		6 ن

	السؤال الثالث	**العلامة**
1	**مقدمة** تدور حول السند وتمهد للإشكال وتنتهي بتساؤل رئيسي يعبر عن الإشكالية.	1 ن
2	**تعريف البطالة:** هي ظاهرة اقتصادية واجتماعية تحدث بسبب اختلال التوازن في سوق العمل بين جانبي عرض العمل والطلب عليه، وتحدث عندما يرغب العمال العاطلين عن العمل في أداء العمل عند مستوى الأجر السائد غير أن فرص العمل غير متاحة، حيث يكون عرض العمل أعلى من مستوى الاستخدام السائد. **أنواع البطالة:** للبطالة عدة أنواع حسب السبب في حدوثها ومدتها، وأهمها: **البطالة الاجبارية:** تحدث عندما يرغب الأفراد في العمل بالأجر السائد ولكنهم لا يجدون وظائف بسبب ظروف سوق العمل، **وعكسها البطالة الاختيارية** تحدث عندما يختار الأفراد	1 ن

	عدم العمل لأن الوظائف المتاحة لا تفي بتوقعاتهم من حيث الأجر أو الظروف. **البطالة الهيكلية:** تنتج عن تغييرات هيكلية في الاقتصاد والتي ينتج عنها اختلال في التوازن بين فرص العمل المتاحة ومؤهلات العاطلين عن العمل، مثلا عند انخفاض الطلب على المنتوجات بسبب تغير في هيكل الإنتاج، أو عند حدوث تغيير هيكلي في السياسة الاقتصادية كما حدث في الجزائر جراء الإصلاحات للدخول في اقتصاد السوق. **البطالة الاحتكاكية:** هي بطالة مؤقتة تحدث عندما ينتقل الأفراد بين الوظائف، أو يدخلون سوق العمل لأول مرة، مما يستغرق وقتا لإيجاد عمل وكذا معلومات حول مناصب العمل. **البطالة الدورية:** ترتبط بالتقلبات في الدورة الاقتصادية، وتحدث بسبب تراجع الطلب الكلي في الاقتصاد خلال فترات الركود أو الأزمات الاقتصادية. **كما توجد البطالة لبطالة الموسمية:** ترتبط بمواسم محددة وتُعتبر مؤقتة، وتنتج عن تغير الطلب على العمل بسبب العوامل الموسمية، مثل العاملون في الزراعة خارج مواسم الحصاد. **البطالة المقنعة:** تحدث عندما يكون عدد العاملين في وظيفة أو نشاط معين أكبر من العدد المطلوب فعليًا، مما يؤدي إلى انخفاض الإنتاجية. • **ملاحظة:** (نكتفي بذكر أربع أنواع)	1 ن
3	**التميز بين سياسات سوق العمل النشطة وسياسات سوق العمل غير النشطة:** سياسات سوق العمل هي مجموعة من الإجراءات التي تتخذها الحكومة لدعم التوظيف وتقليل البطالة، وهناك نوعان من هذه السياسات حسب الغرض منها، فهناك سياسات سوق العمل النشطة والتي تهدف إلى الخلق الحقيقي لمناصب الشغل، ويمكن أن تشمل برامج التدريب المهني، خدمات وإعانات التوظيف، ودعم ريادة الأعمال، وهناك سياسات سوق العمل غير النشطة والتي تهدف إلى توفير الدعم المادي للعاطلين عن العمل أو تقليل العبء المالي عليهم أثناء فترة البطالة، وتشمل إعانات البطالة، برامج التقاعد المبكر. وهنا يظهر الفرق واضحا بين السياستين، فالسياسات النشطة طويلة الأمد وتبحث عن الحلول الجذرية للبطالة وتحسين فرص التوظيف، أما السياسات غير النشطة فهي مؤقتة في المدى القصير للحد من آثار البطالة وتقليل أثرها السلبي.	2 ن
4	**إسقاط سياسات سوق العمل على منحة البطالة في الجزائر** يتضح جليا أن إجراء منحة البطالة من طرف الحكومة الجزائرية يندرج ضمن سياسات سوق العمل غير النشطة والتي ساهمت في تخفيف الضغوط المالية والنفسية خلال فترات البطالة، لكن من المفروض أن لا تدوم طويلا وإلا تحولت إلى عبء مالي على ميزانية الدولة، كما أنها لا تعالج الأسباب الحقيقية للبطالة، وتشجع ثقافة الكسل بدل البحث عن عمل	2 ن
5	**اقتراح حلول عملية لتقليص البطالة في الجزائر** يبدو أن مشكلة البطالة في الجزائر هي مشكلة هيكلية تطلب إصلاحات في هيكل الاقتصاد وفق متطلبات اقتصاد السوق، وبعيدا عن قطاع المحروقات، وأهم الحلول: – تنويع الاقتصاد بعيدًا عن المحروقات، وتشجيع الاستثمار الكافي في القطاعات الإنتاجية الأخرى مثل الصناعة والزراعة واستغلال الإمكانيات السياحية. – التوفيق بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل، وذلك عبر التخطيط والاستشراف. – إعادة النظر في دور أجهزة دعم تشغيل الشباب بالتركيز على الجودة بدل الكمّ، ودمج التدريب، التمويل، التوجيه والرقابة لضمان نجاح المشروعات. – تعزيز كفاءة سياسات التشغيل وخدمات الوساطة والتوظيف.	2 ن

	– تسهيل الإجراءات الإدارية وتقليص البيروقراطية، وتشجيع الاستثمار الأجنبي المباشر. – فصل السياسة عن الاقتصاد وإعطاء فرصة للكفاءات وذوي الاختصاص في صناعة القرار.	
6	**خاتمة:** عبارة عن خلاصة او نتيجة عامة، **مثلا:** ختاما لهذا المقال يمكن القول بأن سياسة منحة البطالة لا يمكن التعويل عليها للخروج من أزمة البطالة، بل يمكن أن تفوق آثارها السلبية فوائدها خصوصا على المدى الطويل، ولهذا وجب انتهاج سياسات نشطة على المدى البعيد تهدف لخلق مناصب شغل حقيقية.	1 ن
المجموع		10 ن

ملاحظة:

- تقبل كل الإجابات الصحيحة وإن كانت مختصرة.

تم بحمد الله ... إن أصبنا فمن الله وإن أخطأنا فمن انفسنا ومن الشيطان.