



امتحان الدورة العادية في مقياس أخلاقيات العمل

السؤال الأول: (08 نقاط) عرف المصطلحات التالية بدقة و إختصار :

- 1- أخلاقيات العمل
- 2- المسؤولية في العمل
- 3- الكفاءة في العمل
- 4- الفساد الإداري و المالي

السؤال الثاني: (06 نقاط) :

إن السلوك الأخلاقي و غير الأخلاقي في العمل لأي موظف هو نتاج لكافة القيم السائدة في المجتمع و البيئة التي يعمل بها ، إشرح ذلك

السؤال الثالث: (06 نقاط)

هناك عدة أسباب إدارية و تنظيمية تؤدي لانتشار ظاهرة الفساد في الإدارات العمومية و المنظمات المختلفة، وضح ذلك في عناصر

تمنياتي لكم بالتوفيق

أ.د: ز. لموشى

الإجابة النموذجية لامتحان الدورة العادية في مقياس أخلاقيات الأعمال
لطلبة التأخير

العلامة	السؤال الاول

02	1	أخلاقيات العمل : هي مجموعة القواعد و المبادئ و الاصول التي يجب أن يلتزم بها أصحاب المهنة ليحافظوا على مستوى مهنتهم و شرفها
02	2	المسؤولية في العمل : تعنى إلتزام الفرد العامل أمام الجميع بأن ينهض بالأعباء الموكلة إليه بأفضل ما في وسعه من قدرات مع تحمل نتائج قراراته و عواقب تصرفاته
02	3	الكفاءة في العمل : تعنى استخدام المعرفة و الخبرات و المهارات اللازمة لأداء العمل على أحسن وجه
02	4	الفساد الاداري و المالي : يقصد به سوء استغلال السلطة أو المنصب أو الوظيفة العمومية لتحقيق مصلحة غير مشروعة و هذا من خلال القيام بأفعال أو ممارسات تنحرف عن القيم و أخلاقيات المهنة
08	المجموع	

النقاط	السؤال الثاني	
03	إن السلوك الأخلاقي و غير الأخلاقي في العمل لأي موظف هو نتاج لكافة القيم السائدة في المجتمع و البيئة التي يعمل فيها ، و تنتج هذه الأخلاقيات بصفة عامة من نظامين للقيم هما : نظام القيم الشخصية : و يتضمن القيم الفطرية ، المعتقدات الدينية و المذهبية و الخبرة السابقة و المستوى التعليمي الحالة الصحية و النفسية و الجسمية نظام قيم المجتمع : و تتضمن قيم العائلة و الجماعة و العمل و لها علاقة تبادلية مع بعضها حيث يؤثر كل منها على الآخر كما أنها تتأثر و تؤثر في المنظمة ، فقيم المجتمع لها تأثير مباشر على قيم الفرد و المنظمة ، و تعتبر القيم المشتركة بين المنظمة و الأفراد مصدر أساسي لفاعلية الفرد و المنظمة على حد سواء فكلما زادت المساحة المشتركة بينهم كلما زاد ولاء الموظفين و النجاح و العمل و تحقيق الأهداف الكلية و العكس صحيح	
06	المجموع	

--	--

النقاط	السؤال الثالث
01	الأسباب الادارية و التنظيمية المؤدية لانتشار الفساد الاداري و المالي في الإدارات العمومية :
01	- عدم وجود ثقافة تنظيمية قوية و متماسكة و إيجابية
01	- كبر حجم المنظمة و التي غالبا ما يؤدي إلى ضعف التسيير الاداري و البطالة المقنعة و البيروقراطية
01	- ضعف النظام الرقابي و استغلال العلاقات مع المسؤولين في المناصب العليا و ضعف القيادات الادارية و عدم نزاهتها
01	- عدم وضوح الصلاحيات و سوء توزيع السلطات و المسؤوليات
01	- عدم وضوح التعليمات و غياب قواعد العمل و الاجراءات المكتوبة و مدونات أخلاقيات المهنة
01	- ضعف سياسات التوظيف و فسادها و عدم اعتماد معايير موضوعية للكفاءة و النزاهة عند تعيين الموظفين
01	
06	المجموع