



يوم: 2024/05/14

امتحان الدورة العادية في مقياس: أخلاقيات الأعمال

السؤال الأول: (06 نقاط)

قارن بين: - الأخلاق والأخلاقيات

- الاختلاس والسرقعة

- الرشوة والنقود الميسرة

السؤال الثاني: (04 نقاط)

يقول تعالى: ﴿ يَا دَاوُدُ إِنَّا جَعَلْنَاكَ خَلِيفَةً فِي الْأَرْضِ فَاحْكُم بَيْنَ النَّاسِ بِالْحَقِّ وَلَا تَتَّبِعِ الْهَوَىٰ فَيُضِلَّكَ عَنْ سَبِيلِ

اللَّهِ ۚ إِنَّ الَّذِينَ يَضِلُّونَ عَنْ سَبِيلِ اللَّهِ لَهُمْ عَذَابٌ شَدِيدٌ بِمَا نَسُوا يَوْمَ الْحِسَابِ ﴾ (سورة ص: 26)

استخرج من الآية الكريمة العناصر الأربعة المشكلة لمدونة السلوك الوظيفي.

السؤال الثالث: (04 نقاط)

- أذكر تعريف الفساد الصادر عن منظمة الشفافية الدولية، مع ذكر أبرز النقائص الواردة فيه.

- ماهي أبرز مهام الهيئة الوطنية للوقاية من الفساد ومكافحته في الجزائر.

السؤال الرابع: (06 نقاط)

اقترح غاري بيكر Gary Becker استراتيجية للوقاية من الفساد ومكافحته مبنية على العبء القانوني والعبء

الأخلاقي بهدف الوصول إلى مجتمعات محصنة من ظاهرة الفساد.

اشرح هذه الاستراتيجية مع تحديد أولوية كل من القانون والأخلاق.

ذمق كل مرآكب العودة .. بذلك فقط تحافظ على حالتك ذهنية تسمحها الرغبة الجارحة في النجاح ، اللارزمة لودراك أي نجاح .-

نابليون هيل

سامية معتوق

بالتوفيق

الإجاب النموذجية لامتحان أخلاقيات الأعمال

السؤال الأول: (06 نقاط)

المقارنة

- الأخلاق والأخلاقيات (2ن)

الأخلاق منظومة من القيم والمعايير السلوكية التي يرتضيها المجتمع لنفسه ولأفراده، وهي من حيث وظيفتها توجه الأفراد إلى ما يجب عليهم القيام به وتنهى عما يجب تجنبه في مختلف المواقف الحياتية والإنسانية. أما مجموعة القيم الخاصة بمنظمات الأعمال والتي يمكن استخدامها لتقييم ما إذا كانت سلوكيات أعضاء التنظيم يمكن اعتبارها مقبولة ومناسبة. فهي إذن التطبيق الفعلي للمعايير الأخلاقية على سلوكيات الأعمال؛ أي تلك المبادئ والمعايير، التي تعتبر أساس السلوك المستحب، من أفراد العمل ويتعهد أفرادهم.

- الرشوة والمدفوعات الميسرة (2ن)

إذا كان المال المدفوع إلى موظف يقدم لتجاوز القوانين اللوائح التي تحكم وظيفة ما نكون بصدد رشوة. أما إذا كان هذا المال موجه للحصول على الخدمات الروتينية أو تسريعها، فإنه يصطلح عليها المدفوعات الميسرة.

- الاختلاس والسرقة (2ن)

السرقة	الاختلاس	
موظف أو غير موظف (شخص عادي)	موظف عام	صفة الجاني
مال الغير (لم تحدد التشريعات مال الغير فتركته مفتوحا قد يكون مال للغير أو للدولة)	مال عام للدولة	محل الجريمة
المال لا يكون في يد الجاني أصلا وإنما يأخذه من الغير من دون علمه أو من دون رضاه	المال يكون في يد الجاني يتسلمه بحكم وظيفته (مال أوكل إليه أمر إدارته أو جبايته أو صيانته)	علاقة الجاني بمحل الجريمة

السؤال الثاني: (04 نقاط)

يقول تعالى: ﴿ يَا دَاوُودُ إِنَّا جَعَلْنَاكَ خَلِيفَةً فِي الْأَرْضِ فَاحْكُم بَيْنَ النَّاسِ بِالْحَقِّ وَلَا تَتَّبِعِ الْهَوَىٰ فَيُضِلَّكَ عَنْ سَبِيلِ

اللَّهِ ۚ إِنَّ الَّذِينَ يُضِلُّونَ عَنْ سَبِيلِ اللَّهِ لَهُمْ عَذَابٌ شَدِيدٌ بِمَا نَسُوا يَوْمَ الْحِسَابِ ﴾ (سورة ص: 26)

فهذه الآية الكريمة تضمنت أهم العناصر المطلوبة في "السلوك الوظيفي"، فهي قد تضمنت:

- التعريف بطبيعة العمل وأهميته: يا داود إنا جعلناك خليفة في الأرض.
- التعريف بالواجب: فاحكم بين الناس بالحق.
- التعريف بالمحظور: ولا تتبع الهوى فيضلك عن سبيل الله.
- بيان الجزاء في حال المخالفة: إن الذين يضلون عن سبيل الله لهم عذاب شديد بما نسوا يوم الحساب.

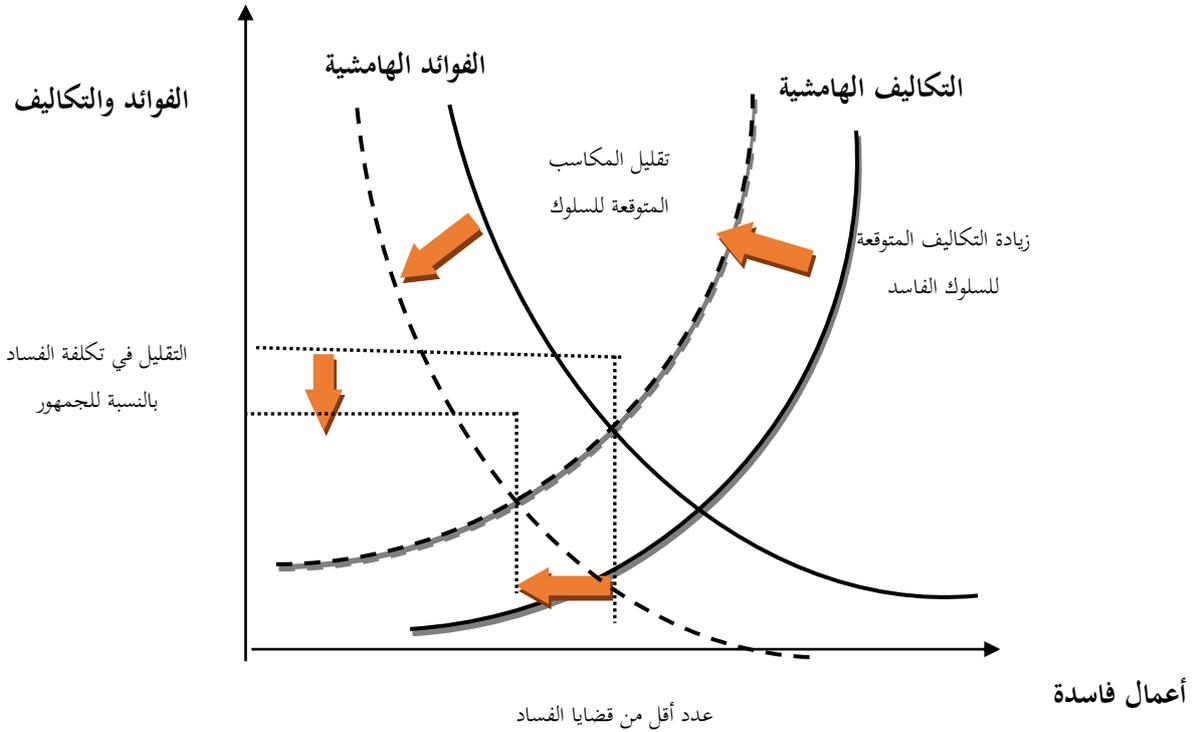
- أذكر تعريف الفساد الصادر عن منظمة الشفافية الدولية، مع ذكر أبرز النقص الواردة فيه. (2 ن)
عرفت منظمة الشفافية الدولية الفساد يكونه: "إساءة استخدام السلطة العامة لتحقيق مكاسب شخصية". بيد أن تعريف منظمة الشفافية الدولية لم يكون شاملا، حيث أنه وجه الاهتمام إلى انتهاك السلطة العامة وأهمل البحث عن الجهات الفاعلة في هذا السلوك الفاسد، كما أنه لم يوضح إذا كان الموظفين العموميين مدنيين أم منتخبين، وفيما يخص المكاسب الشخصية لم يجدد إذا ما كانت موجهة للشخص نفسه أم لذوي الصلة، لذا أعادت المنظمة في متأخر وتحت تأثير إجهادات عدد من الباحثين أمثال سوزان روز أكرمان لتعرف الفساد بأنه "السلوك الذي يمارسه المسؤولون عن القطاع العام أو القطاع الحكومي سواء كانوا سياسيين أو موظفين مدنيين بهدف إثراء أنفسهم أو أقاربهم بصورة غير قانونية ومن خلال إساءة استخدام السلطة الممنوحة
- تتولى الهيئة الوطنية للوقاية من الفساد ومكافحته بالمهام التالية: (2 ن)
 - إقتراح سياسة شاملة للوقاية من الفساد تجسد مبادئ دولة القانون وتعكس النزاهة والشفافية والمسؤولية في تسيير الشؤون والأموال العمومية.
 - تقديم توجيهات تخص الوقاية من الفساد، لكل شخص أو هيئة عمومية أو خاصة، واقتراح تدابير خاصة منها ذات الطابع التشريعي والتنظيمي للوقاية من الفساد، وكذا التعاون مع القطاعات المعنية العمومية والخاصة في إعداد قواعد أخلاقيات المهنة.
 - إعداد برامج تسمح بتوعية وتحسيس المواطنين بالآثار الضارة الناجمة عن الفساد.
 - جمع ومركزة وإستغلال كل المعلومات التي يمكن أن تساهم في الكشف عن أعمال الفساد والوقاية منها، لاسيما البحث في التشريع والتنظيم والإجراءات والممارسات الإدارية، عن عوامل الفساد لأجل تقديم توصيات لإزالتها.
 - التقييم الدوري للأدوات القانونية والإجراءات الإدارية الرامية إلى الوقاية من الفساد ومكافحته، والنظر في مدى فعاليتها.
 - تلقي التصريحات بالامتلاكات الخاصة بالموظفين العموميين بصفة دورية ودراسة وإستغلال المعلومات الواردة فيها والسهر على حفظها.

السؤال الرابع: (06 نقاط)

اقترح غاري بيكر Gary Becker استراتيجية للوقاية من الفساد ومكافحته مبنية على العبء القانوني والعبء الأخلاقي بهدف الوصول إلى مجتمعات محصنة من ظاهرة الفساد.

يعد الفساد بالنسبة لروبرت كليتجارد عيارة عن حسابات عقلية يتم على أساسها المقارنة بين التكاليف النجمة عن الممارسات الفاسدة وما بين العوائد المحتملة وإنطلاقا من هذا الطرح انطلق غاري بيكر في معالجة الظاهرة بالتقليل من العوائد وزيادة التكاليف كما هو موضح في الشكل رقم (01).

الشكل رقم (01): أسس النهج الإستراتيجي للحد من الفساد المالي



وعليه يتألف الثمن المتوقع دفعه من قبل موظف عمومي من عنصرين:

الثمن المتوقع = العبء الأخلاقي + العقاب المتوقع.

وفقا لهذه المعادلة هناك عاملان رئيسيان يساعدان على الحد من فساد المسؤولين المنتخبين والموظفين الحكوميين. يعرف العامل الأول ثقافيا باسم "العبء الأخلاقي"، إذا اعتبر الأفراد أفعال الفساد غير أخلاقية، فهذا من شأنه أن يحول دون ارتكاب أعمال فاسدة. أما العامل الرئيسي الثاني هو "العقوبة المتوقعة"، لذا جاءت محاولات مكافحة الظاهرة من منظور غاري بيكر على التركيز فيها على التدابير العلاجية من خلال منظور الإنفاذ القانوني والمؤسسي على وجه الخصوص قم يأتي فيما بعد النهج الوقائي المرتكز على العبء الأخلاقي.

أستاذة المقياس: سامية معتوق