



جامعة العربي بن مهيدي - أم البواقي -

كلية الحقوق والعلوم السياسية

قسم العلوم السياسية

أم البواقي في: 2025/05/11

سنة ثانية جذع مشترك علوم سياسية

السنة الجامعية: 2025 / 2024

الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الرابع في مادة: نظريات التنظيم والتسيير

الجواب الأول: (14 نقطة)

مقدمة + طرح الإشكالية 2ن

الإشكالية: هل يمكن أن تنجح النظرية اليابانية في سياقات مجتمعية مختلفة عن المجتمع الياباني؟

1- سمات (خصائص) النظرية Z 3ن

تتمثل أهم سمات النظرية اليابانية في:

- التوظيف الدائم
- البطء في التقويم والترقية
- عدم التخصص الدقيق
- الرقابة الضمنية
- اتخاذ القرار جماعيا
- المسؤولية الجماعية
- النظرة الشمولية للاهتمام بالعاملين

2- عوامل نجاح النظرية Z في اليابان 5ن

- خصائص المجتمع الياباني (جغرافيا، تاريخيا، سياسيا، دينيا وثقافيا)
- المبادئ والقيم المترسخة في المنظمات اليابانية (الثقة، الرقة، التهذيب، المهارة، الألفة والمودة، الإحترام)

3- عوامل فشل النظرية Z في سياقات مجتمعية مختلفة 3ن

- العوامل المرتبطة بوظيفة التخطيط
- العوامل المرتبطة بوظيفة التنظيم
- العوامل المرتبطة بنمط التوظيف
- العوامل المرتبطة بنمط القيادة
- العوامل المرتبطة بنمط الرقابة

الخاتمة

يرتبط نجاح النمط الإداري بسياق المجتمع الذي يوجد فيه، وهذا ما أثبتته النظرية اليابانية من خلال فشل تطبيقها كما هي في سياقات مجتمعية مختلفة نتيجة لاختلاف الخصائص الثقافية والحضارية من مجتمع لآخر. وبالتالي

فمشروع المجتمع أو طرق إدارته وتسييره يجب أن تكون نابعة من بيئته وقابلة للتجسيد في ذات البيئة وتتماشى مع خصوصياته الثقافية والاجتماعية والاقتصادية من جهة، وتنطلق من خلفية تاريخية وأبعاد جغرافية من جهة أخرى..... 1 أن

الجواب الثاني: (06 نقاط)

أهم مزايا الإدارة بالأهداف:

- أ - تنمية القدرات التخطيطية لدى الرؤساء والمؤوسين وإدراك أهمية الأهداف في حياة المنظمة بالنسبة للأطراف المعنية بالنشاط. 1 أن
- ب - التعرف على المشكلات العملية القائمة والمحتملة وبالتالي التنبه إلى مؤشرات التغيير والتعامل إيجابيا معها. 1 أن
- ج - تقوية روابط التعاون والتنسيق بين الرؤساء والمؤوسين وخلق حسن التفاهم والتفاعل الإيجابي فيما بينهم بما يعزز الثقة والانتماء داخل المنظمة. 1 أن
- د - تساعد في تقييم العاملين بشكل أكثر دقة وواقعية بسبب عملية التواصل المستمر خلال ممارسة النشاط مما يمكن الإدارة العليا من اكتشاف المبدعين وتحديد المقصرين ومعالجة ذلك بشكل فوري. 1 أن
- هـ - الاستفادة القصوى من كافة الإمكانيات المتاحة للمنظمة في بيئتها الداخلية والخارجية... 1 أن
- و - القضاء على الترهل والتسيب الإداري خاصة من خلال المتابعة الحثيثة أثناء ممارسة النشاط ومن خلال حذف الوظائف التي لا أهداف جزئية لها تخدم أهداف المنظمة. 1 أن