

## الامتحان النظامي في مادة قانون الوظيفة العمومية

### الجزء الأول: ناقش منهجيا و بايجاز مضمون الفقرة ....10 نقاط (إجباري)

« شكلت مسألة الفوارق في شبكة الأجور و الرواتب في عالم الشغل هاجسا حقيقيا لدى المشرع الجزائري منذ الاستقلال و إلى يومنا هذا بسبب ما خلفته من آثار عكسية على صعيد النظام القانوني للوظيفة العمومية ». »

### الجزء الثاني: أجب على الخيار من بين السؤالين التاليين: ...06 نقاط (اختياري)

- 1- أهم الإشكالات التي تثيرها مسألة طاعة المرؤوس للأوامر الرئاسية غير المشروعة.
- 2- إلى أي مدى يمكن أن يلتزم الموظف العمومي بواجب احترام سلطة الدولة طبقا لنص المادة 40 من الأمر رقم: 03/06 المؤرخ في: 2006/07/15 المتضمن قانون الوظيفة العمومية؟.

### الجزء الثالث: أجب على ما يأتي بصحيح أو خطأ مع التعليل....04 نقاط (إجباري)

- 1- قامت الهيئة المستخدمة بإصدار قرار إلغاء انتداب موظف لديها؛ و ألزمته بالعودة لمنصبه الوظيفي لضرورات المصلحة.
- 2- قامت هيئة مستخدمة بإصدار قرار قبول منح امرأة حامل لعطلة أمومة؛ و هي في وضعية إحالة على الاستيداع.

بالتوفيق.....أستاذ المادة: أ.د/ دريد كمال

# الجواب النموذجي لامتحان النظامي في مادة قانون الوظيفة العمومية

## الجزء الأول: ناقش منهجيا وبايجاز مضمون الفقرة....10 نقاط (إجباري)

« شكلت مسألة الفوارق في شبكة الأجور و الرواتب في عالم الشغل هاجسا حقيقيا لدى المشرع الجزائري منذ الاستقلال و إلى يومنا هذا بسبب ما خلفته من آثار عكسية على صعيد النظام القانوني للوظيفة العمومية ».

-لابد ان تكون الإجابة في شكل خطة ثنائية باعتماد نظام المباحث (مبحثين) زيادة عمل مقدمة و خاتمة

- مقدمة: أهمية نظام الوظيفة بعد الاستقلال بالتطرق للحق في الراتب و طرح الإشكال بالصيغة: هل وفق المشرع الجزائري في معالجة إشكالية الفوارق في شبكة الأجور و الرواتب في عالم الشغل منذ الاستقلال و إلى يومنا هذا ، و مدى تأثيرها على النظام القانوني للوظيفة العمومية؟ ثم التصريح بالخطة (مبحثين) و تبني منهج مركب بين الوصفي و التحليلي المناسب للعلوم القانونية.... **02 نقطة**

-العرض: يتضمن مبحثين و كل مبحث مطلبين بحسن اختيار العناوين....**01 نقطة**.

- مبحث1: بروز إشكالية الفوارق في الأجور و الرواتب في نظام الوظيفة العمومية الجزائري  
مط1: مرحلة 1966 إلى 1978 (المعالجة التشريعية و الجهود المبذولة)... شرح وجزيل لما تم التعرض له في المحاضرة **1,5 نقطة**

مط2: مرحلة 1978 إلى 1990 (المعالجة التشريعية و الجهود المبذولة) .. شرح وجزيل لما تم التعرض له في المحاضرة **1,5 نقطة**  
- مبحث2: مدى تأثير إشكالية الفوارق في الأجور و الرواتب على النظام القانوني الوظيفي

مط1: مرحلة قانون 1990 و انعكاسه على النظام القانوني للوظيف العمومي (تأثير سلبي) شرح وجزيل **1,5 نقطة**

مط2: مرحلة قانون 2006 و انعكاسه على النظام القانوني للوظيف العمومي (تأثير إيجابي) شرح وجزيل **1,5 نقطة**

-خاتمة: ...التعرض بايجاز لآفاق الوظيفة العمومية الحالية و نقد التوجهات الاقتصادية الحالية على حساب الوظيفة العمومية و ضرورة إيلاء أهمية خاصة لها لما تشكله كعمود فقري في الدولة و الإدارة العمومية خصوصا، و الاهتمام بالموظف العام من جميع الجوانب لاسيما المادية... **01 نقطة**.

## الجزء الثاني: أجب على الخيار من بين السؤالين التاليين:....06 نقاط(اختياري)

1-أهم الإشكالات التي تثيرها مسألة طاعة المرؤوس للأوامر الرئاسية غير المشروعة... تتمحور حول إشكالية الموازنة بين مبدأ الطاعة الواجبة و مبدأ المشروعية، و بما أن المرؤوس لا يلتزم بالأوامر غير المشروعة الجسيمة ( الجنائية ) لخروجها تماما عن نطاق القانون الإداري فإنه يمكن ان يلتزم بالأوامر غير المشروعة البسيطة أو ما تسمى بمبدأ الملائمة (السلطة التقديرية) و هو التفسير القانوني الصحيح لما ورد في نص المادة 129 من القانون المدني لغموضه. في عبارة "...متى كانت الطاعة واجبة"

2- يمكن أن يلتزم الموظف العمومي بواجب احترام سلطة الدولة طبقا لنص المادة 40 من الأمر رقم: 03/06 المؤرخ في: 2006/07/15 المتضمن قانون الوظيفة العمومية بالمفهوم الضيق سواء في النطاق الوظيفي بعدم الإساءة إلى كل ماله علاقة برموز الدولة، أو حتى بالمفهوم الواسع أي خارج نطاقه الوظيفي لما لهذا المفهوم من آثار و حساسية بالغة على النظام العام....(بايجاز)

## الجزء الثالث: أجب على ما يأتي بصحيح أو خطأ مع التعليل....04 نقاط (إجباري)

1- قامت الهيئة المستخدمة بإصدار قرار إلغاء انتداب موظف لديها؛ و أزمته بالعودة لمنصبه الوظيفي لضرورات المصلحة... التفرقة بين فرضيتين: صحيح إذا كان الانتداب بناء على طلب الموظف لتغليب مبدأ ضرورة المصلحة (المصلحة العامة) على المصلحة الخاصة للموظف و خطأ إذا كان الانتداب بناء على قوة القانون (مع مراعاة حالة الانتداب بقوة القانون، يمكن إنهاء الإنتداب قبل تاريخ إنقضائه إما بناء على طلب الإدارة الأصلية و إما الإدارة المستقبلية، و إما بناء على رغبة الموظف المنتدب بعد موافقة الإدارة الأصلية و الهيئة المستقبلية)... **02 نقطة**

2- قامت هيئة مستخدمة بإصدار قرار قبول منح امرأة حامل لعطلة أمومة؛ و هي في وضعية إحالة على الاستيداع... خطأ  
لان وضعية الاستيداع يترتب عليها إيقاف أو التعليق المؤقت لعلاقة العمل، و بالتالي لا يمكن للموظفة الموجودة في حالة  
الاستيداع أن تستفيد من أي حق من الحقوق لاسيما ذات الطابع الاجتماعي (كعطلة الأمومة)... **02 نقطة**