

امتحان السداسي الثاني
مقياس تقييم الوظائف وتسيير الأجور
طلبة السنة الأولى ما ستي علم النفس العمل وتسيير الموارد البشرية
الأستاذ خلاصي مراد

1. ماذا نعني بعملية تقييم الوظائف وما هي علاقتها بالأجور؟
يعتبر تقييم الوظائف بمثابة الوسيلة التي يتم من خلالها تحديد القيمة النسبية للوظيفة Relative Worth of the Job ، وذلك بالمقارنة بباقي الوظائف داخل الشركة. وعليه فإن تقييم الوظائف يحقق التناسق الداخلي بين الوظائف محل التقييم وذلك لأنه يحدد قيمها النسبية إلى بعضها البعض، ويعتمد تقييم الوظائف على دراسة مناصب العمل التي نحدد من خلالها معايير وضع الأجور مثل:

- ✓ المسؤوليات المادية و البشرية
- ✓ وزن المنصب بالنسبة للمنظمة
- ✓ الشهادات و الكفاءات المطلوبة
- ✓ ثقل و ثراء العمليات المنوطة بالمنصب (درجة التعقيد، الكثافة، الأداء...الخ)

2- أذكر بعض الطرق لتقييم الوظائف (واحدة كمية والأخرى غير كمية)

مع الشرح

طرق التقييم

- وضع خطة متكاملة لتقييم الوظائف ضرورة تحديد ما يلي:
- تحديد رسمية أو غير رسمية نظام تقييم الوظائف.
- تحديد ما إذا كان سيتم بناء النظام داخلياً أو شراؤه من جهة خبرة خارجية.
- تحديد من يقوم بعملية تقييم الوظائف.
- اختيار طريقة التقييم الملائمة.
- تحديد الوظائف التي سيتم تقييمها.
- وضع الجدول الزمني للتقييم.

تحديد تكلفة البرنامج.
تعريف العاملين ببرنامج التقييم، وكسب تأييدهم.
طرق غير كمية:

- طريقة الترتيب Ranking
- طريقة الدرجات Grading

طرق كمية:

- طريقة مقارنة العوامل Factor Comparison
- طريقة التنقيط Points

مع الشرح الموافق للمحاضرات الموضوعة في المنصة

3- تختلف أسس وضع الأجور من الوظيف العمومي الى القطاع الاقتصادي... كيف ذلك

تختلف أسس وضع الأجور من الوظيف العمومي الى القطاع الاقتصادي... كيف ذلك

في القطاع الاقتصادي الاجر محدد من خلال المفاوضات الثنائية بين ممثلي العمال و ارباب العمل من خلال الاتفاقيات الجماعية، أساسه الاجر القاعدي الذي يمثل معايير المنصب المحددة من خلال دراسة منصب العمل :

- ✓ حمل منصب العمل
- ✓ المسؤوليات المادية و البشرية
- ✓ وزن المنصب بالنسبة للمنظمة
- ✓ الشهادات و الكفاءات المطلوبة
- ✓ ثقل و ثراء العمليات المنوطة بالمنصب (درجة التعقيد، الكثافة، الأداء...الخ)

كما ان المنح و التعويضات تختلف من منصب الى آخر و من مؤسسة الى أخرى
✓ اما في الوظيف العمومي الاجر محدد من طرف الدولة و الشهادة المطلوبة للالتحاق بنصب العمل هي أساس الاجر القاعدي و كل المنح متماثلة في نفس الوظيفة التي لا تختلف من قطاع وظيفي الى آخر و لو اختلف حمل المنصب (أجر متصرف رئيس لا يختلف بين البلدية و الجامعة و الشهادة الجامعية نفسها المطلوبة في القطاعين)

الأستاذ خلاصي مراد