

تصحيح نموذجي لامتحان مقياس الارغونوميا ماستر1 علم الاجتماع التنظيم وتسيير الموارد البشرية.

ج1/تبلورت وتطورت الارغونوميا كمعرفة عامة وتقنية وفن ومدخل علمي بعني بدراسة ظروف العمل ومشكلاته وكانت كنتيجة للسياق التاريخي والاجتماعي والاقتصادي خاصة مع تطور الصناعة والذي سيمتد الي بدايات القرن العشرين وماشده العالم من قفزة وطفرة في مجال الادارة العلمية وتطور التدخل النفسي والاجتماعي وانتشار مخابر البحث في ميدان حوادث العمل وطب العمل .تطور الصناعة الحربية كان المحدد الاساسي والمحرك لميدان جديد متعدد التخصصات العلمية وتسميات مختلفة حسب الدول وتجاربها في ميدان تحسين جودة العمل ونظم العمل والانتاج...

ج2/اهم المداخل والحقول النظرية/ ثلاثة مداخل وحقول ونظريات تعرف الارغونوميا كميدان هي:

مدخل الارغونوميا التصميمية والفيزيقية/مدخل الارغونوميا التنظيمية/مدخل الارغونوميا المعرفية.

تتوزع حقولها المعرفية الي:حقل الانثروبوميترى/البايوميكانيك/الفيزيولوجيا. اما تطور مجالاتها النظرية فهي:النظرية الكلاسيكية/نظرية الانساق /ارغونوميا الخطا.

ج3/يمكنك ان تتدخل كمختص سوسولوجي بتقديم الاستشارة والنصح/القيام ببحوث عن ظروف العمل /التشخيص/استخدام المقاييس الارغونومية لتشخيص عمل العمال ومدى مطابقة القدرات مع الالات زالماكينات وتحليل مناصب العمل،ودراسة مؤهلات المورد البشري (القدرات الجسمية،المعرفية والعقلية والنفسية ) .كما ان الاهتمام بالجوانب الاجتماعية للعمال كالثقافة التنظيمية والسلوك التنظيمي وعلاقة العامل بالالات والذكاء المعلوماتي والامن الصناعي والهندسة البشرية صارت من اهم المداخل التي يتدرب عليها المختص لحل مشكلات التعب والعيء المعلوماتي والاحتراق النفسي ...

الاستاذ /بلخيري.