

كلية العلوم الدقيقة وعلوم الطبيعة والحياة

قسم: علوم المادة

امتحان السداسي الأول للدورة العادية في مقياس المقاولاتية

المستوى: سنة ثالثة ليسانس تخصص: كيمياء + فيزياء

السؤال الأول (10ن):

- 1- ما الفرق بين المصطلحات التالية: المقاول، الثقافة المقاولاتية، روح المقاولاتية؟
- 2- ماهي مصادر الأفكار الاستثمارية (دون شرح)؟
- 3- ماهي العوامل التي تؤخذ بعين الاعتبار عند اختيار الشكل القانوني للمؤسسة؟

السؤال الثاني (10ن)

يعد الاختيار الجيد للفكرة أساس نجاح أي مشروع استثماري، إلا أن التجسيد الفعلي لهذه الفكرة يتطلب اعداد مخطط للأعمال:

- أ- قدّم تعريفا لهذا المخطط؟
- أ- ماهي خطوات اعداد مخطط الأعمال؟ (ضع خطوات إنشاء مشروعك الخاص حسب تصورك)؟
- ب- بعد قبول فكرة المشروع تتم متابعة ورعاية المؤسسة الناشئة من طرف حاضنة الأعمال، ماهو الهدف من هذه الحاضنات؟

تمنياتي لكم بالتوفيق: أستاذة المقياس

كلية العلوم الدقيقة وعلوم الطبيعة والحياة

قسم: علوم المادة

الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الأول للدورة العادية في مقياس المقاولاتية

المستوى: سنة ثالثة ليسانس تخصص: كيمياء + فيزياء

الجواب الأول:

1- الفرق بين المصطلحات التالية: المقاول، الثقافة المقاولاتية، روح المقاولاتية:

- يُعرّف المقاول من المنظور الاقتصادي على أنه كل فرد يدير مؤسسة لحسابه الخاص، بحيث ينطلق من مختلف عوامل الإنتاج (الأعوان الطبيعيين، رأس المال، العمل...) بهدف بيع منتجات سلعية أو خدمات. (01ن)
 - عرّف *Schumpeter* المقاول على أنه شخص مبدع يقوم باستخدام الموارد المتاحة بطريقة مختلفة، كما يعتمد على الاختراعات والتقنيات المبتكرة من أجل الوصول لتوليفات إنتاجية جديدة تتمثل في:
 - صنع منتج جديد؛
 - استعمال طريقة جديدة في الإنتاج؛
 - اكتشاف قنوات توزيع جديدة في السوق؛
 - اكتشاف مصادر جديدة للمواد الأولية أو المواد نصف المصنعة؛
 - انشاء مؤسسات جديدة.
 - الثقافة المقاولاتية: مجمل المهارات والمعلومات المكتسبة من فرد أو مجموعة من الأفراد ومحاولة استغلالها عن طريق تجسيد فكرة ابتكارية، من خلال استثمار رؤوس الأموال في إنشاء مؤسسة أو عمل ابداعي في مجمل القطاعات الموجودة. (01ن)
 - روح المقاولاتية: هي المهارة الأساسية الواجب اكتسابها من خلال التعلم طوال الحياة، والتي تشجع الرضا الوظيفي لدى الفرد، وتساهم في تحقيق الذات، حيث تستمد هذه الروح طاقتها من المواقف التي تحدد: المثابرة، الابداع، التفاؤل، المسؤولية وروح الجماعة. (01ن)
- 2- مصادر الأفكار الاستثمارية (دون شرح):
- الخبرة الذاتية (0.5ن)؛ الزبائن كمصدر للأفكار الجديدة (0.5ن)؛ الميول والرغبات (0.5ن)؛ الأفكار المأخوذة من السفريات الخارجية (0.5ن)؛ الابداعات البحثية (0.5ن)؛ البحث عن الأفكار (0.5ن).

3- العوامل التي تؤخذ بعين الاعتبار عند اختيار الشكل القانوني للمؤسسة:

- الهدف الذي تسعى المؤسسة إلى تحقيقه؛ (01ن)
- مدى القدرة على توفير الأموال المطلوبة؛ (01ن)
- تحديد المسؤولية وتوزيع المخاطر؛ (01ن)
- المزايا الضريبية التي تفرضها الدولة على كل شكل من الأشكال القانونية للمؤسسات. (01ن)

الجواب الثاني:

1- تعريف مخطط الأعمال: هو عبارة عن وثيقة تقديرية تحضر من طرف مندبي المؤسسة، والتي تدل بصفة تفصيلية على محتوى المشروع واستراتيجية تطويره والنمو المرتقب لرقم الأعمال والنتائج المستقبلية وحاجات التمويل في الأشهر القادمة (الرؤية الاقتصادية والمالية للمؤسسة). (02ن)

2- خطوات اعداد مخطط الأعمال:

- صفحة الغلاف(0.25ن)؛ قائمة المحتويات(0.25ن)؛ الملخص(0.25ن)؛ التقديم العام للمشروع(0.25ن)؛ الفريق(0.25ن)؛ السوق(0.25ن)؛ المنتج (السلعة أو الخدمة المقترحة) (0.25ن)؛ الاستراتيجية العامة(0.25ن)؛ الاستراتيجية التسويقية والتجارية(0.25ن)؛ الوسائل والتنظيم(0.25ن)؛ التركيب القانوني(0.25ن)؛ الملف المالي(0.25ن).

- كل طالب يضع تصور لمخطط أعمال مشروعه الخاص(02ن)

3- الهدف من حاضنات الأعمال:(03ن)

- تطوير أفكار جديدة لخلق وإيجاد مشروعات جديدة أو المساعدة في توسعة مشروعات قائمة؛
- مساعدة أصحاب الابتكارات والاختراعات في تحويل أفكارهم إلى منتجات أو نماذج أو عمليات قابلة للتسويق؛
- توفير الدعم والتمويل والخدمات الارشادية والتسهيلات المتاحة لمنتسبيها؛
- توفير خدمات للجهات التمويلية من حيث الأبحاث والمعرفة، التدريب، الاشراف والمراقبة لزيادة وتعزيز النمو؛
- مراجعة عمليات التشغيل لمنتسبيها بصورة دورية لتحقيق الأهداف المرسومة.