

الإجابة النموذجية في مقياس علم إجتماع المنظمة للطلبة العاديين

الجزء الأول: (12 نقطة)

العوامل الممهدة لظهور علم الإجتماعي المنظمات:

من الملاحظ أن هناك العديد من الأسباب والعوامل التي ساهمت في ظهور علم الإجتماع الصناعي ، وقد تكون هذه الأسباب والعوامل إما مباشرة أو غير مباشرة ، فمن العوامل غير المباشرة :

1. اكتتاز الثروة وذلك عن طريق الغزو وبناء المستعمرات التي أصبحت تمثل مصادر للثروة. (1. ن)

2. تطور وسائل الإنتاج وذلك باستغلال العلوم ، فالبحت العلمي كان له دوره في صناعة العقول والأيدي الماهرة. (1. ن)

3. الإستفادة من الإنتاج المادي للحضارات السابقة ؛ كالحضارة الصينية والهندية والمصرية والحضارة الإسلامية. (1. ن)

4. هذا التطور المادي كان سببه إعمال العقل العملي الذي أصبح ضرورة للتفوق العلمي والحضاري (1. ن)

أما العوامل المباشرة فيمكن ذكرها في ما يلي :

1- تقدم الصناعة وانتشارها في المجتمعات الحديثة ، حيث أصبح المصنع يمثل مجتمعا له مقوماته الإجتماعية وهيئاته الإنتاجية ونظمه الفنية ، وموارده البشرية فهو يحوي الآلاف من الأفراد الذين يتفاعلون فيما بينهم ، أدى هذا التفاعل إلى خلق العديد من المشكلات داخل المصنع ؛ كمشكلة الأحداث والنساء ومشكلة التوجيه المهني والتدريب المهني ، ومشكلة الإسكان ومشكلة المواصلات والهجرة الريفية إلى المراكز الصناعية طلبا للرزق وتحسين ظروف المعيشة. (1. ن)

2- تطور علم الإجتماع ذاته كعلم ذي أثر بالغ في توجيه التغير الإجتماعي وتعديل العالقات ، فقد أتسع نطاق هذا العلم وشمل هذا الأتساع العالم الإقتصادي فظهر علم الإجتماع الإقتصادي بل تقدم البحث في هذا الفرع وظهر علم الإجتماع الصناعي. (1. ن)

جواب السؤال الثاني: مواصفات الصناعة باعتبارها ظاهرة إجتماعية.

أ. تلقائية تنطبق هذه الصفة على عملية التصنيع كون الإنسان بفطرته الإجتماعية يميل إلى صنع الأشياء ، لذا عرفوه بأنه كائن صانع. (0.75)

ب . تعتبر ظاهرة التصنيع ظاهرة خارجية فالفرد يولد في المجتمع فيجد نظاما خاصا بالصناعة فهي سابقة لوجوده . (0.75)

ج . ظاهرة التصنيع ظاهرة إلزامية وذلك لقيام عملية التصنيع يستلزم شروطا قانونية بين أطراف العملية (الصناعية) أرباب العمل . العمال . (0.75)

د . كما تتميز ظاهرة التصنيع بالعمومية ؛ أي أنها موجودة في كافة أنواع المجتمعات البشرية ، ولا يخلو منها مجتمع تقدم أو تأخر في الصناعة. (0.75)

جواب السؤال الثالث: الطرق التي يتم عبرها ممارسة القوة ذات الشرعية لدى ماكس فيبر:

1- السلطة التقليدية: (0.5)

و هو نوع يرتبط بالفرد أكثر من إرتباطه بالوظيفة إذ يتم توريث السلطة له إنطلاقا من شخص سبقه من الإحتكام لقانون يؤهله لذلك و خضوع الأفراد للقائد يكون على أساس علاقاتهم الشخصية به و يكون اعترافهم به اعترافا بمكانته التقليدية و هو ما يحكمه العرف و العادات والتقاليد و يخضع الافراد لهذه السلطة على اعتبار انها غير قابلة للتغيير . (0.5)

2- السلطة الكارزمية : (0.5)

ترتبط هذه السلطة بالصفات الشخصية الفريدة التي يمتلكها الشخص متميزا بها عن اتباعه الذين ينظرون له بعين الانبهار والتبجيل ودوام خضوع الاتباع لهذه السلطة مرهون بدوام تميز القائد فمصدر الشرعية هو الاعتقاد في الصفات الاستثنائية . (0.5)

3- السلطة العقلانية أو الموضوعية أو القانونية : (0.5)

وهي التي تميز المجتمعات الحديثة و مصدر امتثال التابعين ليس الصفات الشخصية و العادات والتقاليد بل هو القانون الذي يجعل الامتثال له من هذه السلطة رشيدة ومحقة لأهداف التنظيم و التنظيم الذي تسوده هذه السلطة القانونية هو التنظيم البيروقراطي. (0.5)

الجزء الثاني: (6. نقاط)

مبادئ الإدارة العلمية هي :

التخصص الدقيق في العمل: يجب ان يصبح العامل متخصصا و لديه مهارات محددة عالية لان التخصص العالي يسهم في زيادة الانتاجية . (1. ن)

احلال الاسلوب العلمي في اداء كل عنصر من عناصر العمل الذي يؤديه العامل، حيث يتم استبدال الطرق التقليدية في تسيير العمل بطريقة علمية و بناءا على هذا فإن إختيار العمال يكون بطريقة علمية و تدريبهم لرفع كفاءاتهم الإنتاجية و هذا من مسؤوليات الإدارة. (1. ن)

تقسيم العمل عموديا و أفقيا: (1. ن)

تقسيم العمل عموديا : فهو الذي يسمح بالتمييز الواضح بين عمليتي التخطيط و التنفيذ و بذلك يمكن وضع الرجل المناسب في مكانه. (1. ن)

تقسيم العمل أفقيا: فهو التفيت الدقيق للوظائف و المهام و تحديد الوقت اللازم لأداء كل مهمة و إنطلاقا منه يتم تحديد الطريقة المثلى لأداء كل عمل. (1. ن)

ضرورة تعاون الإدارة و العاملين لتحقيق الأهداف التنظيمية: لا بد من إستخدام الأجر كحافز المادي لإغراء العامل لأداء العمل بطريقة محددة و بأقصى سرعة ممكنة. (1. ن)

ملاحظة: زائد نقطتين على نظافة الورقة.