

## الاجابة النموذجية لمقياس قانون العمل المجموعة الأولى

السؤال الاول: المسألة 10 ن

أولاً: 5 ن

حكم المحكمة باطل لأنه من المفروض على الأطراف قبل اللجوء للقضاء أن يقوم بإجراءات التسوية الودية للمنازعات الفردية ( 01 ) والمتمثلة في:

- 1- التسوية الداخلية: مع الشرح ( 0.5 )
  - 2- إخطار مفتشية العمل مع الشرح ( 0.5 )
  - 3- المصالحة وما يتضمنها من ضرورة تقديم العاملة لعارضة موقعه من طرفها وما يتضمن هذا الاجراء من تعيين لجنة متساوية الأعضاء وعقدتها ل 03 جلسات ومنحها محضر لعدم الصلح بين الطرفين لتستطيع هذه الأخيرة لكي ترفقه بالدعوى التي ترفعها أمام القضاء. ( 01 )
- هذا لأن العاملة تربطها برب العمل عقد عمل خاضع للقانون 11/90 المتعلق بعلاقات العمل والقانون 04/90 المتعلق بتسوية المنازعات الفردية. ( 0.5 ) فإذا لم تحترم هذه الاجراءات ولجأت مباشرة الى القضاء يعتبر إجراؤها باطل. (01)
- ويعتبر التسريح تعسفياً يوجب التعويض عن الضرر خاصة أن العاملة قدمت ما يبرر غيابها . . . ( 0.5 )

ثانياً: 5 ن

نعم التسريح هو طريقة لانتهاء علاقة العمل لكن هنا الاجراء باطل فيجب إخطار العاملة بالاجراءات قبل اتخاذه فيها ويجب احترام اجراءات التسوية قبل اللجوء للقضاء. ( 0.5 )

اما عن التسريح فهو أحد طرق انهاء علاقة العمل بطرق غير عادية وقد يكون هذا الأخير:

1- تسريح تأديبي ( 0.5 ) لأن العامل ارتكب خطأ جسيم يضر بمصالح رب العمل المادة 73 من القانون 11/90 .... ( 0.5 )

2- قد يكون التسريح لأسباب إقتصادية ( 0.5 ): كعدم قدرة صاحب العمل على توفير المواد الأولية .... المادة 70 من ق 11/90 ( 0.5 )

3- تسريح الجماعي ( 0.5 ): في المنازعات الجماعية المادة 96 من القانون 11 / 90 . .... ويجوز تقليل عدد العمال لأسباب إقتصادية ويتم بعد التفاوض الجماعي ..... ( 0.5 )

● ضمانات العمال في التسريح: ( 1.5 )

- حق المهلة في الإخطار
- حق في التعويض
- الأولوية في تحصيل الأجر

- الأولوية في التوظيف
- الحق في الضمان الاجتماعي
- الحق في الحصول على شهادة العمل

### السؤال الثاني: 7 ن

تعلق علاقة العمل في حالات وهي:

مقدمة ( 0.5 )

- 1- الاستيداع المادة 65، 64 من القانون 11/90 . مع الشرح ( 01 )
  - 2- حالة الانتداب واجب الخدمة الوطنية: مع الشرح ( 01 )
  - 3- حالة الانتداب لممارسة مهمة نيابية المادة 64 فقرة 4 من القانون 11/90 مع الشرح ( 01 )
  - 4- حالة عطلة مرضية طويلة المدئ وعطلة الأمومة المادة 64 / 2 من القانون 11/90 مع الشرح ( 01 )
- (
- 5- التوقيف الاحتياطي بسبب متابعة جزائية مع الشرح ( 01 )
  - 6- تعلق علاقة العمل بسبب صاحب العمل مع الشرح ( 01 )
  - 7- خاتمة ( 0.5 )

### السؤال الثالث: 3 ن

إثبات علاقة العمل يتم اثبات علاقة العمل بإية وسيلة حسب المادة 10 من القانون 11/90 المتعلقة بعلاقة العمل. - سواء بالنسبة للعقد المكتوب + حالة العقد غير مكتوب - مع الشرح .